



杭州西力智能科技股份有限公司 2025 年度环境、社会及治理报告



2026 年 04 月 27 日

目 录

1 关于本报告	1
2 高管致辞	2
3 走进西力	3
3.1 企业简介	3
3.2 发展历程	5
3.3 企业文化	8
4 持续发展，稳步向前	10
4.1 可持续发展战略与管理	10
4.2 利益相关方沟通	10
4.3 实质性议题矩阵	11
5 诚信合规，正道经营	13
5.1 明晰治理结构	13
5.2 合规与商业道德	15
5.3 投资者权益保护	16
5.4 党建助力发展	17
6 创新驱动，坚守匠心	19
6.1 精益质效管理	19
6.2 坚持科技创新	22
6.3 推进数字化建设	28
6.4 提供卓越服务	32
6.5 强化供应管理	34
7 守青护绿，低碳发展	36
7.1 环境管理	36
7.2 能源管理	39
7.3 资源管理	43
7.4 应对气候变化	45
7.5 绿色产品设计	47
8 践行责任，携手前行	50
8.1 员工权益及福利	50

8.2 职业健康和安全	52
8.3 社区互动与公益助力	55
9 附录	57
9.1 关键绩效表	57

1 关于本报告

报告时间范围：本报告呈报期间自 2025 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日（“报告期”）。

报告组织范围：本报告组织范围为杭州西力智能科技股份有限公司及其子公司（浙江西力智能科技有限公司、浙江西力新能源有限公司、杭州西力物业管理服务有限公司）。

报告编制标准：本报告参考《可持续发展报告标准》（GRI 标准）、《中国企业社会责任报告指南（CASS-ESG 5.0）》编制而成。

报告称谓说明：杭州西力智能科技股份有限公司简称“公司”“西力科技”“我们”，浙江西力智能科技有限公司简称“浙江西力”。

报告数据说明：本报告引用的全部信息数据均来自公司正式文件、统计报告与财务报告，本报告引用的全部信息数据仅供本公司可持续发展管理进展披露使用，不用于商业用途。

报告获取方式：我们十分重视利益相关方的意见，欢迎读者通过以下联络方式与我们联系。您的意见将帮助我们进一步完善本报告以及提升我们的 ESG 表现。

联系方式：

公司网址：<http://www.cnxili.com>

电话号码：0571-56660360、0572-8233258

电子邮箱：hzxilidb@cnxili.com

公司地址：杭州市西湖区转塘街道良浮路 173 号（总部）

浙江省湖州市德清县阜溪街道环城北路 733 号（生产基地）

2 高管致辞

西力科技自创立以来，始终坚守“发展能源计量，服务广大用户”的初心。从一家传统电度表厂，到成为智能电表行业首家科创板上市企业，再到建成行业领先的智能工厂——每一步成长，都源于对技术创新的执着和对可持续发展的坚定承诺。我们深知肩负的责任——不仅要推动企业的发展，更要以可持续发展为核心，践行环境、社会与治理（ESG）的责任担当。

我们坚信，制造范式的跃迁是高质量发展的根基。公司全力推进数字化、智能化转型，建成全流程数字化管控体系，以 AI 大模型赋能排程、检测、运维等关键环节，让生产效率与质量管控达到行业领先水平。

绿色发展是我们的长期战略。国家级绿色工厂的建成，以及产品全生命周期的 3R 设计理念、清洁能源的广泛应用，使我们持续降低碳足迹。西力智慧能源管理解决方案正助力碳电协同技术研发，为实现“双碳”目标贡献西力力量。

质量与服务是赢得客户信赖的基石。我们构建了全生命周期精准质量追溯平台，三级服务支撑体系与数字化供应商管理平台确保供应链高效稳定。客户的认可，是我们前行的最大动力。

我们深知，企业的价值不仅在于经营成果，更在于对社会的回馈与担当。对内，我们尊重员工、优化职场环境；对外，我们长期投身公益，设立专项慈善基金帮扶恶性肿瘤贫困患者；组织无偿献血；参与乡村振兴、捐资助学；吸纳残疾人就业；推动绿色供应链建设，以透明治理回应各方期望。

展望未来，西力科技将继续秉持“质量第一，科技致胜”的理念，以智能工厂为支点，深耕智能计量领域，拓展储能、配网和海外市场，赋能全球能源计量数字化升级，向着“成为中国电工仪表行业领跑者和受人尊敬的企业”的愿景，坚定前行！

3 走进西力

3.1 企业简介

杭州西力智能科技股份有限公司(股票简称:西力科技,股票代码:688616),前身为创立于 1968 年的杭州电度表厂,是一家专业从事智能电表、用电信息采集终端、智能水表、计量互感器等计量设备研发、生产与销售的国家级高新技术企业。公司总部及研发中心位于浙江省杭州市云栖小镇,生产基地位于浙江省湖州市德清科技园,历经五十余载技术积淀,已成长为以科技创新为核心驱动、深度参与电力物联网建设的行业典范。各种智能仪表年产能超千万只,是国家电网、南方电网优质供应商。2021 年 3 月,公司登陆上交所科创板,是智能电表行业首家科创板上市企业。

创新驱动, 夯实技术根基

公司组建了百余人规模的专业研发团队,构建了覆盖省级重点企业研究院、省级企业技术中心、CNAS 认可测试中心、省级高技能人才创新工作室的多层级研发平台,已形成高可靠性数据存储、软件模块化设计、高精度计量等八大核心技术体系,累计拥有多项专利、软件著作权及集成电路版图设计,深度参与多项国家标准、行业标准及团体标准的制定工作,多项技术成果荣获国家级发明创业奖。

智能制造, 树立行业标杆

公司自 2012 年起系统推进数字化、智能化转型。德清生产基地建成省级智能工厂,配置了多套自动化生产线、高端智能装备和全自动仓储物流系统,实现从贴片、插件、焊接到装配、检测、包装的全流程自动工艺,具备年产超千万只智能电表和终端产品的强大能力。通过集成 PLM、MES、ERP、WMS 等信息化系统与“智能工厂驾驶舱”数据平台,实现了销售、采购、生产、质量、能耗等全业务链的数据共享与可视化管控。

产业延伸, 布局绿色能源生态

在夯实智能电表、采集终端等核心主业的同时,公司积极拓展电力通信模块、智能网关、电力计量互感器等新产品,并通过子公司战略性布局智能配网设备(如 JP 柜、柱上断路器)和新能源产业板块(户外移动电源、家用储能等)。公司与浙江大学、杭州电子科技大学等高校建立紧密产学研合作,聚焦电力通信芯片、

新型电力系统物联感知、碳电协同等前沿技术，致力于成为综合能源计量与管理解决方案的提供商。

绿色经营，践行“双碳”承诺

公司将绿色低碳理念融入产品全生命周期与运营管理全过程，已建成国家级绿色工厂。在产品的设计阶段引入 3R 原则，全面采用无铅环保材料与绿色包装；在生产制造环节广泛应用节能型高端设备，持续优化能源结构，整合绿色供应链，实现低能耗、清洁化生产，通过每年发布 ESG 报告，系统披露环境、社会及治理方面的实践与绩效。

卓越治理，凝聚责任共识

公司秉承“质量第一，科技致胜”的发展理念与“敬业、服从、规范、精细”的管理理念，建立了融合质量、环境、职业健康安全、信息安全、知识产权、社会责任管理等标准体系和一系列规章制度，通过体系的有效运行和制度的有效执行，保障公司运营的高效合规，保障公司产品质量、信息安全、员工职业健康、合作方权益、股东利益并不断改进、完善。

公司注重人才培养与团队建设，倡导员工与企业共同成长，实现团队价值与个人价值的和谐统一；积极投身社会公益，履行残疾人就业责任，设立专项基金帮扶员工与社会弱势群体，积极履行社会责任，以实际行动回馈社会。

未来，公司将继续以科技创新为引擎，深耕电力物联网市场，积极拓展国内外配用电及公共能源计量领域，致力于成为中国电工仪表行业的领跑者，助力新型电力系统建设与能源行业高质量发展。



公司总部（杭州云栖小镇）



生产基地（德清莫干山国家高新区）

3.2 发展历程

- 1968年：公司前身西湖农机厂正式成立，厂址位于杭州之江度假区转塘大诸桥
- 1982年：更名为杭州电度表厂，开始涉足仪器仪表行业
- 1997年：成功注册“XL”商标，获得“XL”牌电能表生产许可证，开始研发电子式电能表
- 1999年：更名为杭州西力电能表制造有限公司，实现从集体到民营的体制改革
- 2000年：电子式电能表批量生产销售，成功实现产品转型升级
- 2006年：研发技术中心获评“杭州市市级企业技术中心”
- 2008年：被评定为“国家级高新技术企业”



- 2009 年：
 - 参与国家电网公司智能电表第一次集中统一招标并获中标
 - 成功收购“杭州汇能电力电子有限公司”
- 2011 年：在西湖区云栖小镇启动新厂房建设，成为产能升级与区域布局的关键一步
- 2012 年：成功收购“浙江千能电力电子有限公司”
- 2013 年：
 - 位于西湖区云栖小镇新厂房落成并启用
 - 研发技术中心获评“省级高新技术企业研究开发中心”
 - 西力商标荣获“浙江省著名商标”称号
- 2014 年
 - 首次在“国网电网公司集中规模招标”中取得“集中器采集器”标的
 - 研发技术中心获评“省级企业技术中心”
- 2015 年
 - 西力智能仪表研究院获评“省级企业研究院”
 - 荣获“西湖区政府质量奖”
 - 西力电表荣获“浙江省名牌产品”称号
- 2016 年
 - 更名为杭州西力智能科技股份有限公司，正式开启上市之路
 - 电表产品成功进军南网市场，第一次在南方电网智能电表集中统一招标中取得中标
 - 西力商标荣获“中国驰名商标”称号
 - 测试中心获得 CNAS 实验室认可证书



- 2017 年：
 - 开始投建“西力德清科技园”
 - 全资子公司“浙江千能电力电子有限公司”更名为“浙江西力智能科技有限公司”
- 2021 年：3 月 18 日，在科创板挂牌上市，股票代码 688616
- 2022 年：
 - 设立“西力科技爱心救助恶性肿瘤贫困患者专项慈善基金”
 - 全资子公司浙江西力智能科技有限公司开始承接母公司电能计量箱业务参与市场竞争
- 2023 年：
 - 成立全资子公司“浙江西力新能源有限公司”
 - 德清科技园全面启用，电表生产基地完成搬迁
 - 通过“省级智能电能表智能工厂”认定
 - 通过“市级绿色低碳工厂”认定
- 2024 年：
 - 年累计中标国网、南网项目超五亿元
 - 与高校共建研发中心，助力“双碳”发展
 - 获评“杭州市总部企业”



➤ 2025 年：

- 获评“国家知识产权示范企业创建单位”
- 通过“国家级绿色工厂”认定
- 获评“浙江省智慧能源计量技术重点企业研究院”
- 通过“制造业质量管理能力高等级企业（保证级）”认定
- 入选 2025 年浙江省制造业质量标杆



3.3 企业文化

西力科技秉持“质量第一，科技致胜”的发展理念，恪守“敬业、规范、精细、担当”的管理准则，将“执行力高于一切，细节决定成败”贯穿于全流程，以科技创新为驱动，以诚信经营为根基，持续完善战略规划与规章制度，构建覆盖质量、环境、职业健康安全、社会责任等领域的全面管理体系，确保产品品质与运营高效合规。

在人才发展方面，公司倡导员工与企业共同成长，打造公平、包容、多元的

职业发展平台。以正直诚信为立身之本，以精益求精为行动标尺，营造尊重、协同、创新、追求卓越的工作氛围，让员工在实现个人价值的同时融入团队使命。

作为可持续发展的坚定践行者，公司将社会责任融入文化基因。从国家级绿色工厂建设、碳电协同技术研发，到设立专项慈善基金、组织无偿献血、参与东西部协作助农与捐资助学，公司以实际行动响应“双碳”目标，积极回馈社会，帮扶弱势群体，并通过年度 ESG 报告透明展示实践成果。

西力科技坚信，唯有将科技创新、员工成长与社会责任深度融合，才能实现“成为受人尊敬的电工仪表行业领跑者”的愿景，为能源计量数字化与低碳转型贡献坚实力量。

- **企业使命：发展能源计量，服务广大用户**
- **企业愿景：成为中国电工仪表行业的领跑者和受人尊敬的企业**
- **企业核心价值观：客户第一、卓越管理**

4 持续发展，稳步向前

4.1 可持续发展战略与管理

为了强化 ESG 治理的系统性、全面性和可持续性，公司在董事会办公室下设 ESG 管理小组和 ESG 工作小组，形成自上而下、上下联动、高层深度参与、横向协调、纵向联动的管理组织体系。

杭州西力智能科技股份有限公司可持续发展管理架构

ESG 管理层级	对应部门	主要职能
ESG 监督决策小组	董事会 战略委员会	<ul style="list-style-type: none">➤ 对公司ESG相关的策略、规划及重大决策等进行研究并提出建议。➤ 负责决策ESG核心领域的战略目标、策略方向和重点工作范围，并对目标进行定期回顾。➤ 监督并指导ESG工作的落地执行，确保ESG治理融入公司战略发展。➤ 审议确认公司ESG相关风险及重要性。➤ 审阅公司年度ESG报告并提出建议。
ESG 管理小组	董事会办公室成员	<ul style="list-style-type: none">➤ 负责建立 ESG 管理体系。➤ 负责根据 ESG 管理体系跟进 ESG 战略目标在各事业部与职能部门中的落实，逐步推进可持续发展治理常态化。➤ 负责管理公司日常运营过程中的 ESG 事宜，协调推进 ESG 相关事宜落地执行。➤ 负责根据可持续发展战略制定符合公司发展情况的可持续发展目标，并上报 ESG 监督决策小组。➤ 识别评估公司重大 ESG 风险和机遇，管理日常运营过程中的 ESG 风险。➤ 负责收集并整理公司年度 ESG 相关资料、编制公司年度 ESG 报告及其他 ESG 信息的公开披露。
ESG 工作小组	各职能部门成员	<ul style="list-style-type: none">➤ 按照既定的管理指标与机制落地实施 ESG 相关具体工作，并定期向 ESG 管理小组汇报。

4.2 利益相关方沟通

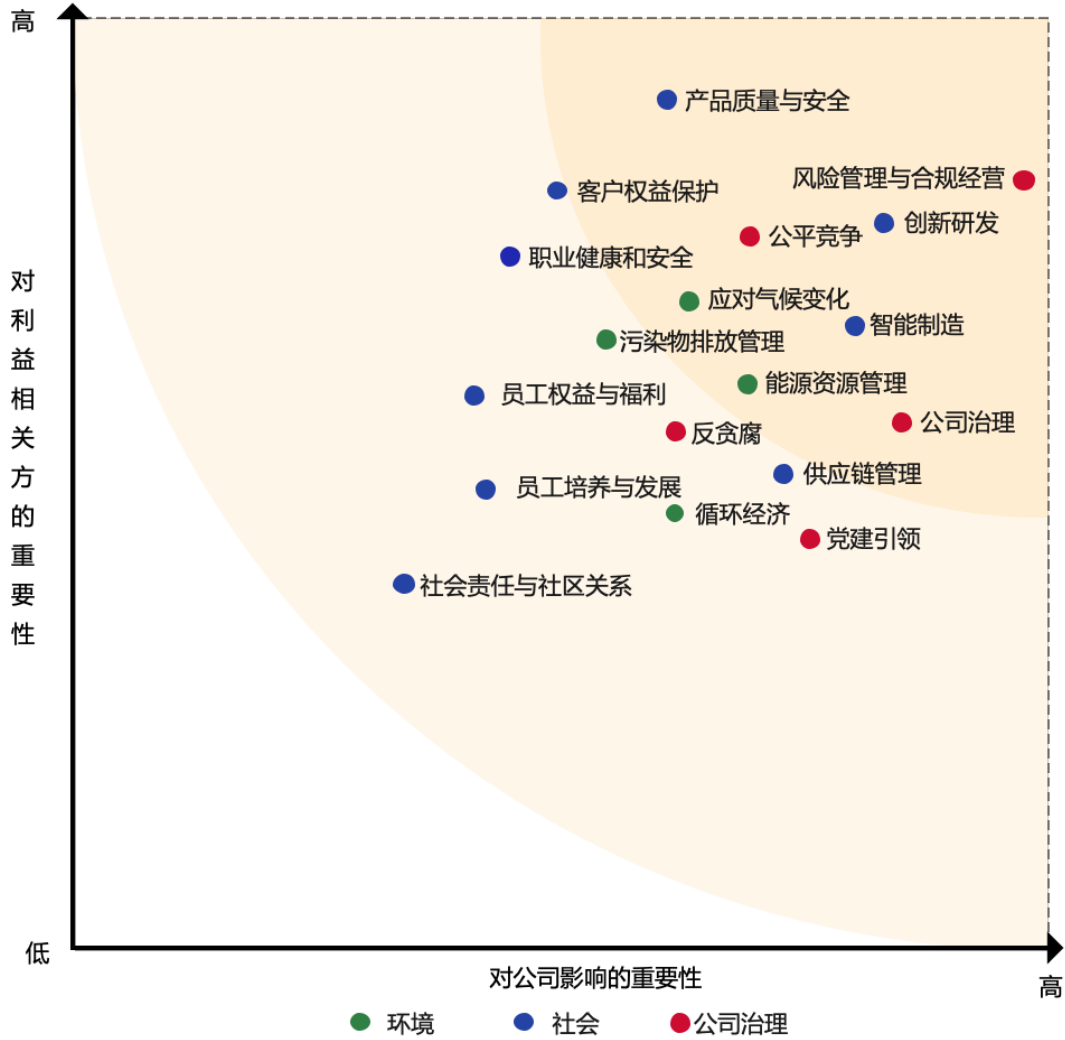
公司与利益相关方建立良好的沟通平台，通过适当方式保持与利益相关方沟通，并评估可持续发展趋势与企业核心业务关联性，及其整体营运活动对利益相关方的影响等。根据公司的特性、行业动态以及发展情况，公司识别出的利益相关方包括政府及监管机构、客户、股东与投资者、员工、供应商、行业协会及伙伴、社区与公众。

利益相关方	主要关注点	沟通渠道
政府与监管机构	合规合法经营	定期沟通与汇报 积极响应监管与视察 信息披露 政策咨询
	落实国家战略	
	履行企业责任	
	促进经济发展	
客户	客户关系	客户满意度调研 公司官网 客户服务和投诉沟通 信息保密承诺
	产品质量可靠	
	技术服务专业	
	交货及时	
	保护客户隐私	
股东与投资者	企业稳健发展	股东大会 投资者热线 上证 e 互动 法定信息披露 外部媒体宣传
	信息披露透明	
	投资回报	
	风险管理与合规经营	
员工	保障职业健康安全	成立工会组织 电话邮件 公司官网和微信公众号 内部应用软件 员工满意度调查 经营管理事务公开
	薪酬与福利	
	提供员工培训与发展	
	尊重员工权益	
	多元化与机会平等	
供应商	稳定的合作关系	供应商交流培训 高层领导互访 现场审核与沟通 签订协议合同
	可持续供应链	
	合作共赢与责任共担	
	公平公正公开采购	
行业协会和合作伙伴	加强交流与合作	参与行业展会 开展合作项目 牵头制定标准
	创新研发合作共赢	
	行业展会、技术交流	
	行业标准制定	
社区与公众	公益活动	开展公益活动 参与志愿服务 提升当地就业率
	带动当地就业和发展	

4.3 实质性议题矩阵

为了真实了解利益相关方的期望和关切，及时回应利益相关方诉求，公司识别出利益相关方和公司高度关注的议题，并结合国家政策倡导大背景和公司业务

发展重点对实质性议题重要性进行综合评估。公司从环境指标、社会责任和公司可持续相关治理三个层面，共筛选出重点受关注议题 18 项，确定本报告的披露重点，为公司未来开展可持续发展管理提供重要依据和指导方向。



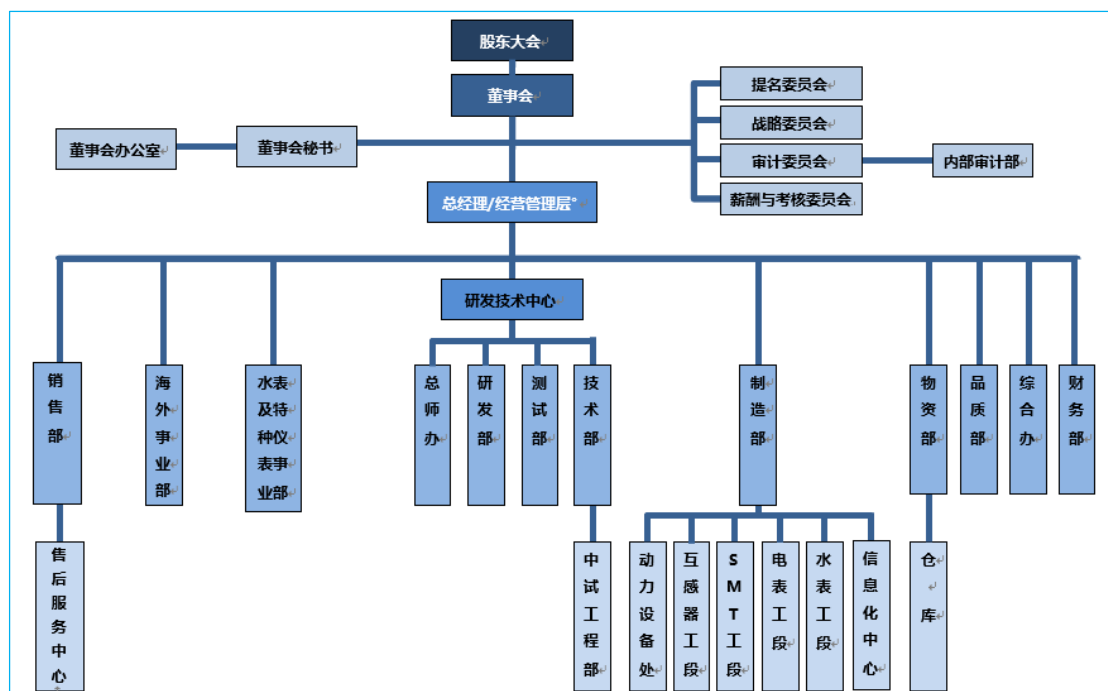
杭州西力智能科技股份有限公司实质性议题矩阵

5 诚信合规，正道经营

公司严格按照《中华人民共和国公司法》《上市公司股东大会规则》《上市公司治理准则》《上海证券交易所科创板股票上市规则》等有关法律法规，制定《公司章程》及其他内部控制规章制度，完善内部法人治理体系，健全内部管理制度，规范公司行为。

5.1 明晰治理结构

公司明确决策、执行、监督等职责权限，建立了由股东会、董事会和经营管理层组成的现代企业治理结构，权责清晰、相互制衡。董事会下设提名、战略、审计、薪酬与考核四个专门委员会，保障决策科学性与监督有效性。公司各治理主体各司其职、高效协同、有效制衡，并制定了相关议事规则及工作管理制度，筑牢规范运作的底线，健全公司治理体系，提升治理效能与合规运作水平。报告期内，公司召开股东大会 2 次、董事会 5 次、监事会 3 次，通过各类议案共 46 个。



公司组织架构图

➤ 管理架构

股东会	股东会是西力科技的权力机构，决定公司的经营方针和投资计划，审批董事会、监事会工作报告和年度财务决算方案、年度利润分配方案等公司重大事
------------	--

	项。
董事会	董事会是公司股东会的执行机构和公司经营管理的决策机构，负责公司发展目标和重大经营活动的决策。西力科技董事会下设战略委员会、审计委员会、提名委员会、薪酬与考核委员会 4 个董事会委员会，负责执行股东大会的决议，对公司内外部审计的沟通监督和核查、长期发展战略、重大投资方案等事项进行管理，对董事会负责并报告工作。

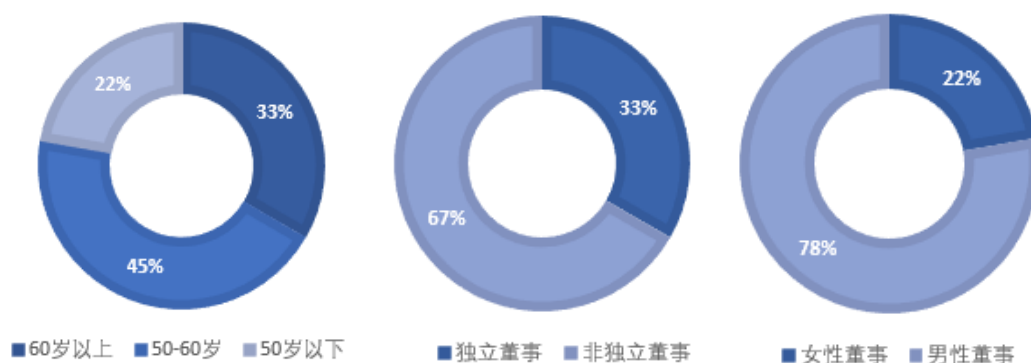
➤ **董事会专门委员会**

委员会	具体职能
董事会审计委员会	<ul style="list-style-type: none"> ➤ 提议聘请或更换外部审计机构； ➤ 监督公司的内部审计制度及其实施； ➤ 负责内部审计和外部审计之间的沟通； ➤ 审核公司的财务信息及其披露； ➤ 审查公司的内控制度，履行对各部门内部审计制度的评估和执行情况的检查，负责检查公司的财务政策、财务状况、财务报告程序，对重大关联交易、重大投资进行审计。
董事会提名委员会	<ul style="list-style-type: none"> ➤ 根据公司经营活动、资产规模和股权结构对董事会的规模和构成向董事会提出建议； ➤ 研究董事、高级管理人员的选择标准和程序，并向董事会提出建议； ➤ 广泛搜寻合格的董事和高级管理人员的人选； ➤ 对董事候选人和高级管理人员人选进行审查并提出建议； ➤ 在董事会换届选举时，向本届董事会提出下一届董事会候选人的建议。
董事会薪酬与考核委员会	<ul style="list-style-type: none"> ➤ 根据董事及高级管理人员管理岗位的主要范围、职责、重要性以及其他相关企业相关岗位的薪酬水平制订薪酬计划或方案。薪酬计划或方案主要包括但不限于绩效评价标准、程序及主要评价体系、奖励和惩罚的主要方案和制度等； ➤ 负责对公司薪酬制度执行情况进行监督； ➤ 依据有关法律、法规或规范性文件的规定，制订公司董事、高级管理人员的股权激励计划； ➤ 负责对公司股权激励计划进行管理； ➤ 对授予公司股权激励计划的人员之资格、授予条件、行权条件等审查。
董事会战略委员会	<ul style="list-style-type: none"> ➤ 对公司的长期发展规划、经营目标、发展方针进行研究并提出建议； ➤ 对公司的经营战略包括但不限于产品战略、市场战略、营销战略、研发战略、人才战略进行研究并提出建议； ➤ 对公司章程规定须经董事会或股东大会批准的重大投资、融资方案进行研究并提出建议； ➤ 对公司章程规定须经董事会或股东大会批准的重大资本运作、资产经

委员会	具体职能
	营项目进行研究并提出建议； ➤ 对其他影响公司发展的重大事项进行研究并提出建议； ➤ 对以上事项的实施进行检查。

➤ 董事会多元化

公司董事会机构设置完整、规模结构合理。2025 年公司第三届董事会第十七次会议和第四届董事会第一次会议选举产生公司第四届董事会，第四届董事会成员共 9 人，其中独立董事 3 人，女性董事 2 人；独立董事对公司及全体股东负有忠实与勤勉的义务，参与公司重大决策，对公司重大事项发表独立意见，维护公司整体利益，保护中小股东合法权益。



董事会成员结构

此外，公司还注重董事会的多元化、专业化运作，董事会成员履职经验丰富，兼具经济、法律、研发制造等多领域专家，在年龄、性别、文化背景、专业知识方面互为补充，有助于充分发挥董事会的专业和优势，提高重大事项决策的效率和质量。

5.2 合规与商业道德

公司根据《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》及《上市公司治理准则》等法律法规及规范性文件要求，制定了《公司章程》《内部审计制度》《关联交易管理制度》等多项内部管理制度，不断完善和提升公司合规治理水平。

➤ 风险管理

公司建立了系统的风险管理机制，严格遵守公司的《风险识别控制程序》，

通过对公司目标和战略方向相关影响的各种内、外部环境因素、相关方期望或要求的识别与评价,有效应对风险和机遇。公司各部门针对所负责的过程,根据内、外部因素与相关方期望或要求,结合已有的优势和劣势,识别出过程相关的风险和机会,进行评估确定其级别,根据不同级别的风险与机会,实施应对措施。

风险和机遇评价方法	
风险评价	依据“问题影响的严重程度、问题发生的频度”两方面综合评价
机遇评价	依据“错过机会的严重程度、抓住机会的收益大小、应对机会的难易程度”三方面综合评价

报告期内,公司对识别的法律法规、市场环境、供方合作方环境、产品标准、内部管理等方面识别并评估确定 22 项风险或机遇,并制定落实相应管控措施,形成记录与闭环管理,确保风险可控、运营稳健。

➤ 反腐倡廉

公司成立“清廉建设领导小组”,发布《企业管理人员廉洁自律规定》《清廉举报规定》等专项制度,明确廉洁从业要求,设立阳光热线与举报箱,形成内部监督与外部反馈相结合的信用约束机制。

公司始终以客户为中心,积极倡导依法经营,按章办事,廉洁从业,诚实守信的经营风气。为了更好地保障公司与合作伙伴的利益,提升廉洁从业意识,完善自我约束、自我监督机制,与客户、合作伙伴签订《廉洁协议书》,明确双方的共同责任及廉洁义务。报告期内,公司未出现谋取非正当利益的腐败事件。

➤ 公平竞争

公司在业务开展过程中充分维护市场经济的健康发展、鼓励和保护公平竞争,制止不正当竞争行为,保护经营者和消费者的合法权益,遵守自愿、平等、公平、诚信的原则,合规开展招投标工作,注重商业秘密及他人知识产权的保护。

5.3 投资者权益保护

公司高度重视保护股东、特别是中小股东的合法权益,根据《公司法》《上市公司治理准则》《上市公司章程指引》等法律法规文件,制定了完善的公司治理相关规章制度,从机制上保证了股东和债权人公平、公开、公正,充分享有法律、法规、规章制度所规定的各项合法权益,及时规范披露公司经营、战略与治理信息,保护投资者权益。

➤ 投资者关系管理

为加强和投资者及潜在投资者之间的沟通、增进投资者对公司的了解和认同、保护投资者合法权益,公司建立了多元的投资者沟通机制,除法定信息披露通道、业绩说明会、股东会外,还持续加强与投资者的定期和日常交流。在数字经济时代,公司进一步推动投资者线上交流机制,通过投资者热线、邮箱、公司官网投资者关系栏目以及上证 e 互动等沟通渠道,为投资者答疑解惑,有效加深了投资者对公司经营、业务、发展战略与投资价值的了解。

投资者关系管理原则		
充分披露信息原则	合规披露信息原则	投资者机会均等原则
诚实守信原则	高效低耗原则	互动沟通原则

➤ 信息披露

公司严格按照《上市公司信息披露管理办法》等法律法规要求及公司《信息披露管理制度》规定,不断提高信息披露质量。公司始终坚守真实、准确、完整、及时、公平的原则,履行信息披露义务,向所有投资者传递企业的经营结果、战略发展、重大事项等重要信息,忠诚履行持续信息披露的义务,确保投资者及时了解公司的发展动态,满足投资者进行投资决策、行使股东权利的需要,并通过信息披露推动公司可持续发展。报告期内,公司持续提升信息披露的质量和透明度,2025 年度共发布临时公告 38 份,定期报告 4 份。

5.4 党建助力发展

公司党支部坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,深入学习贯彻党的二十大及历次全会精神,以保障企业健康稳定发展为抓手,充分发挥党员先锋模范作用和支部战斗堡垒作用,全面促进党建与公司治理深度融合,以高质量党建引领企业高质量发展。

加强理论学习,提升政治素养。支部严格落实“第一议题”制度,组织党员深入学习习近平总书记系列重要讲话精神。2025 年,累计开展主题党日活动 12 次,举办专题党课 4 场,组织参观红色教育基地、邀请专家开展“人工智能技术与党建创新”专题讲座,围绕作风建设、新质生产力等主题开展专题研讨,有效提升党员政治素养和理论水平。



夯实组织基础，增强团队凝聚力。严格执行“三会一课”制度，按期召开支部党员大会、支部委员会，认真开展组织生活会和民主评议党员工作。按程序发展新党员，为党组织注入新鲜血液。加强党员日常教育管理，规范党费收缴与信息维护，党支部政治功能和组织功能进一步增强，党组织凝聚力与战斗力持续提升。

深化党业融合，服务企业发展。结合公司数字化转型和智能制造战略，组织开展“党建引领智能制造”专题党课及数字化车间现场教学，引导党员在技术攻关、流程优化中担当作为，探索“党员数字先锋岗”等实践载体，推动党建与业务同频共振。

促进融合共建，营造和谐文化。党支部联合工会、团支部每季度组织开展文体活动，丰富员工业余生活。在传统节日开展员工慰问，传递组织关怀。积极组织参与上级评优评先活动，展示企业和党员良好形象，营造争先创优氛围，增强员工归属感与凝聚力。

6 创新驱动，坚守匠心

6.1 精益质效管理

公司始终秉承“质量第一，科技致胜”的发展理念，持续推进质量管理体系建设，优化研发、生产、服务全流程各环节，不断提升体系运行质量与整体运营效能，以严谨态度和对高品质的不懈追求回应客户期待。公司先后通过 ISO9001 质量管理体系及 ISO10012 测量管理体系认证，并顺利通过历年监督审核；自 2000 年起，公司产品连续 24 年在国家质量监督检验检疫总局、浙江省市场监督管理局、杭州市市场监督管理局组织的监督抽查中 100%合格。报告期内，公司未发生生产制程相关重大质量事故，供货产品首检合格率表现优异：单相表 $\geq 99.98\%$ ，三相表 $\geq 99.96\%$ ，采集终端产品 $\geq 99.92\%$ 。

公司基于质量管理体系的有效运行，通过运用质量技术、工具与方法提升质量绩效，加快质量品牌提升，建立完善的可靠性设计质量追溯体系，实现全生命周期质量可控，打造行业领先的电能表可靠性设计品牌。2025 年，公司通过了浙江省经济和信息化厅制造业企业质量管理能力高等级企业（保证级）认定，“智慧能源计量终端可靠性设计实践”获评浙江省制造业“可靠性提升方向”质量标杆。



➤ 推出优质产品

公司依托丰富的研发经验和技術实力优势，将高精度计量、软件模块化、数据库、控制电路设计、5G 通信、数据安全等核心技术与精密仪器制造相融合，研发生产出高精度、低功耗、多功能的电能计量产品，在做精、做强智能电表、用电信息采集终端等产品的同时，积极进行计量技术与通讯技术的结合和拓展应用，先后开发出新能源汽车和电动自行车充电用智能插座、智能网关、物联网计量箱、计量用互感器、电力通信芯片、智能水表等新产品，目前产品覆盖国内市场 31 个省、自治区和直辖市，出口菲律宾、巴基斯坦、厄瓜多尔、加纳、老挝、孟加拉等 11 个国家。

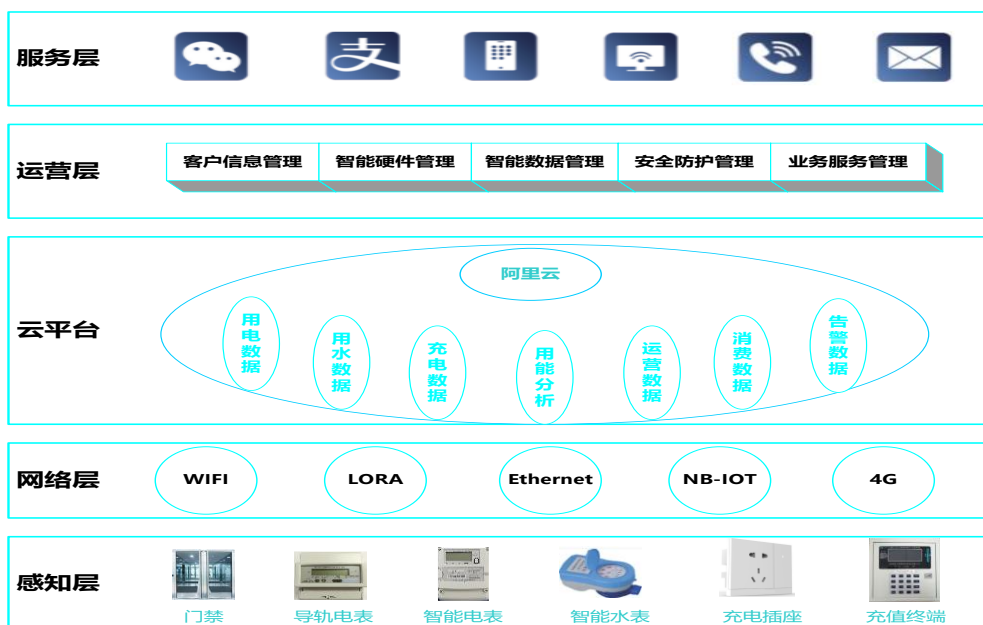
公司发布《产品例行检验和确认检验程序》，规定产品出厂前依据 GB 7251 标准，对连接线、电气间隙和爬电距离、绝缘电阻、工频耐压（介电强度）、保护措施、防护等级开展例行检验和确认检验，确保出厂产品质量符合标准要求及顾客需求。公司生产的集中器 I 型产品成功取得“品”字标浙江制造认证证书；研发、生产的单相费控智能电能表符合《CQC3159-2014 单相静止式电能表节能认证技术规范》要求，具备节能属性，助力绿色环保发展，并取得中国质量认证中心颁发的中国节能产品认证证书。



➤ 提供专业方案

公司始终站在客户的角度，以客户需求为出发点，为公寓、商业、校园等公共能源计量领域提供一整套智能软硬件管理终端和系统。基于智能计量终端、物

联网通讯技术、云服务平台、系统管理主站、手机客户端为一体的系统管理方案，利用极少的成本投入，解决基础能耗数据的智能化、自动化、可量化收集与存储，实现智能化运营和用能数据统计、分析，帮助解决水、电费催缴管理难的问题、设备异常情况下应急服务处理及设备用电、用水安全使用的监控问题。



能效采集系统框架图

管理运营端可以帮助运营商实现数据抄收统计、控制管理和信息发布等需求；微信客户端和手机 APP 可以为终端用户提供水电气费查询和充值、智能硬件控制、设备故障报修等服务；云服务平台数据库支持多方互联，致力服务于生态伙伴，实现互利共赢。面向公用能源融合管理和互动服务的物联网系统已获得“浙江省优秀工业产品”称号，配网智能运检关键技术与“人--车--系统”集成及应用获得“浙江省科学技术进步奖”。



6.2 坚持科技创新

公司具有行业内最完整的生产制造体系，具有成熟专业的结构件制造、SMT 模块加工、互感器和变压器加工及电能表、用电信息采集系统终端整机生产工艺技术和完整的软件配套、检测能力，拥有各类生产、试验检测设备 800 余台，流水线 33 条，包括国际顶尖品牌西门子、松下进口高速贴片机、韩国 PARMi 自动光学检查机 3DAOI、日本 JUKI 自动插件机、模块在线全自动检测设备及电表整机自动化生产流水线系统（装配、检测、包装），能够独立完成产品制造的全部核心流程，实现电力装配智慧仪表智能制造新模式。



SMT 工段（贴片）自动化生产线



SMT 工段（模块）自动化生产线



单相表整机自动化生产线

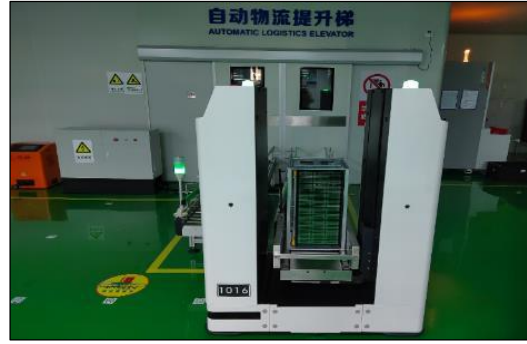


三相表整机自动化生产线

公司配置有标准化的库区库位和规划统一的载具（托盘、周转箱、跳箱），并通过二维码技术对车间的物料、库区、库位进行管理。根据不同物料类型和存放方式，设置顶升 AGV 托架库、SMT 电子料架、CTU AGV 库三种不同类型智能立库，并通过 MES 系统、WMS 系统、WCS 系统、RCS 系统和物联网平台及顶升 AGV、CTU AGV、SMT 专用 AGV、堆垛机、提升机、自动门等设备的综合利用，建立覆盖全厂区的全自动智能仓储及物流配送系统，达成物料在不同产线、不同仓库、不同车间、不同楼层间的智能运输，实现物料从原材料到成品全流程不落地生产。

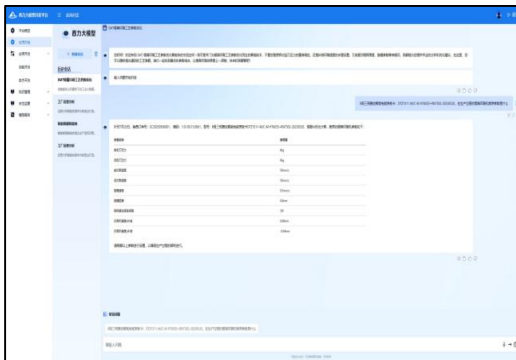


CTU AGV 智能物料库



SMT 专用 AGV 自动物流

公司全面推进AI人工智能的应用，建成了“基于低代码AI LLM大模型的智能排程系统”、“基于“AI大模型+SMT 贴片AOI”的智能检测系统”、“基于大模型的SMT锡膏印刷工艺参数优化系统”、“基于大模型的PCBA质量分析与改进系统”及“基于大模型的设备故障诊断与预警系统”等多个AI人工智能系统，全面提升了生产制造环节的智能化水平，达到行业领先水平。



基于大模型的 SMT 锡膏印刷工艺
参数优化系统



基于“AI大模型+SMT 贴片 AOI”的
智能检测系统

➤ 创新驱动发展

公司拥有浙江省重点企业研究院、省级高新技术企业研究开发中心、省级企业技术中心及通过中国合格评定国家认可委员会认可的测试中心，具备为企业及其他供应商提供专业产品测试的能力，为科研创新项目提供充足资金保障。



公司配备有国内外先进的生产设备和全自动检测设备，技术实力行业领先，高度重视自主创新和技术开发工作，通过多途径不断引进高层次科技人才，组建了一支专业、高效、技术过硬、具备多项核心技术的研发技术队伍，获得市厅级以上科技奖励 25 项，拥有研发技术人员 113 人，其中：企业研发技术核心骨干 24 人，研发技术工程师、技术支持 89 人。报告期内，公司研发投入共计 3105.43 万元。



研发实验室照片

➤ 产学研合作

公司从成立之初到现在，持续与高等院校、科研院所进行密切的技术合作，依托高等院校、科研院所的学术优势、人才优势，不断推进企业的技术创新和科技进步，先后与浙江大学、杭州电子科技大学、浙江省计量科学研究所、阿里云计算有限公司等高校和研究院建立紧密合作关系，开展了包含智能交互终端、智能监测终端性能试验测试软件开发、共建实习教育基地等 13 项技术合作项目，为公司产业发展提供坚实保证。

序号	合作的高校、科研院所及电力用户	合作项目
1	浙江大学	基于公用能源大数据的智能交互终端
2	浙江大学	基于公用能源大数据的智能通信转换器软件
3	浙江大学	基于机器学习的配网自动化综合保护终端开发
4	浙江省计量科学研究所	安装式交流电能表性能试验测试软件开发
5	浙江工业大学	共建实习教育基地
6	浙江大学	基于 IR46 国际标准智能电能表嵌入式 RTOS 操作系统的定制开发
7	浙江省计量科学研究所	电子式电能表电磁兼容性能验证研究
8	浙江大学	台区智能融合终端软件
9	阿里云计算有限公司	阿里云工业互联网标识解析二级节点综合应用服务平台项目
10	浙江大学	智能监测终端软件
11	杭州电子科技大学	节能降碳、碳监测、碳计量以及碳评估和碳管理优化等电力创新与安全技术研究
12	莱顿大学	能源数字化智慧平台系统研发
13	莱顿大学	AMI 智慧能源预付费系统研发

➤ 知识产权管理

公司于 2022 年通过知识产权管理体系认证，先后获得国家知识产权示范企业创建单位、国家知识产权优势企业、中国专利优秀奖、浙江省知识产权示范企业等荣誉。2018 年，公司“圆表底盘电流接线片装配装置”获得国家知识产权局颁发的中国专利优秀奖；2023 年，“工频变压器自动检测设备及其检测控制方法”获得浙江省知识产权奖一发明专利三等奖；2025 年，“一种基于智慧物联技术开发的计量与用电信息采集管理终端装备”获得中国发明协会发明创业奖一成果奖二

等奖，“DJTD23-XL31102 型集中器产品”入选 2025 年“浙江制造精品”名单。公司将持续开展科技创新和新产品研发工作，继续推动企业知识产权保护工作，促进企业高质量、可持续健康稳健发展。

截止报告期末，公司共取得专利 132 个，其中发明专利 27 个、实用新型专利 86 个、外观设计专利 19 个；取得软件著作权 148 个；集成电路布图设计专有权 4 个；参与 32 项电能计量产品国家标准、1 项行业标准及 9 项团体标准的制定；取得科学技术成果鉴定和登记证书 82 项。



附件
国家知识产权示范企业创建对象名单

地区	序号	企业名称
北京市	1	艾柯医疗器械(北京)股份有限公司
	2	爱博诺德(北京)医疗科技股份有限公司
	3	安森科技股份有限公司
	4	北京安博通科技股份有限公司
	5	北京铁钢院复合材料有限公司
	6	北京博清科技有限公司
	7	北京超思电子技术有限责任公司
	8	北京辰光通信技术有限责任公司
	9	北京大北农动物保健科技有限责任公司

浙江省	1	阿里云计算有限公司
	2	百康达智能科技(宁波)股份有限公司
	3	超达阀门集团股份有限公司
	4	迪泰(浙江)通信技术股份有限公司
	5	海星海事电气集团有限公司
	6	杭州耀环科技股份有限公司
	7	杭州海维特化工科技有限公司
	8	杭州和利时自动化有限公司
	9	杭州科百特过滤器有限公司
	10	杭州罗莱迪思科技股份有限公司
	11	杭州前进齿箱集团股份有限公司
	12	杭州三芯微通换热器有限公司
	13	杭州西力智能科技有限公司
	14	杭州西子智能停车股份有限公司
	15	杭州新中大科技股份有限公司



➤ 行业技术交流

公司积极参与中国电力发展促进会测量感知与数据融合应用专业委员会组织的“揭榜挂帅”项目，2025 年参与揭榜的三个项目全部获得成功。公司与杭州炬华、浙江大学嘉兴研究院等单位合作，共同开展 SMT 检测设备 AOI 检测质量提升的攻关工作；与宁波三星、杭州炬华等企业合作，共同开展异形件自动化焊接技术的研究；与国网思极网安团队、国网计量中心、工信部电子五所等单位合作，参与电测量设备生产企业组织可靠性能力评价体系建设工作。公司将持续与高校、科研机构及产业链伙伴合作，推动相关技术的研究攻关、成果转化与应用落地。



公司积极参与浙江省经济和信息化厅主办的“十链百场万企”制造业数字化转型对接活动，介绍西力智能能源计量终端未来工厂试点情况和 AI 需求情况，共同探讨制造业数字化发展和 AI 运用。



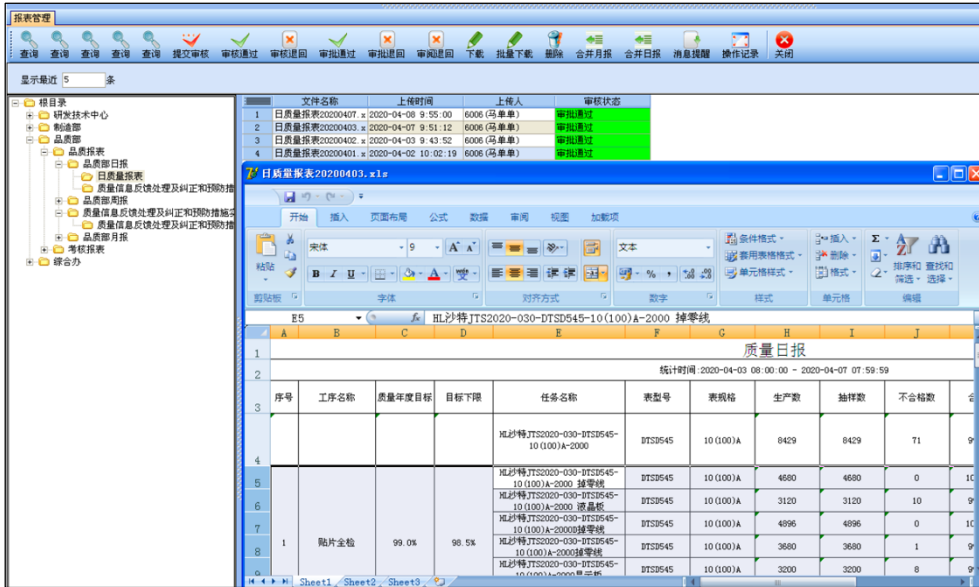
6.3 推进数字化建设

公司从 2012 年开始投入信息化管理体系建设，目前已建设集成 ERP 管理系统、MES 生产制造执行管理系统、PLM 产品全生命周期管理系统、EMS 设备全生命周期管理系统、EHR 人力资源管理系统、智慧能源管理系统、携客云 SRM 供应商管理系统、国网 NQI 厂家侧数据采集系统等系统的“西力科技数字工厂信息化管理平台”（西力科技智能工厂驾驶舱），基本实现销售、采购、生产、质量、设备、能耗、安全等业务板块的数据共享和可视化、数字化管理。

➤ 信息系统管理

公司采用 K3 金蝶 ERP 信息管理系统和自主开发的 MES 生产制造管理系统，实现对原材料采购、生产、成品出入库、仓储等各个环节进行管控，具有生产过程、关键原材料（厂商、料号）、不合格品批次追溯及原材料检验、产品过程检验、出厂检验各项试验数据的查询统计等功能。

行号	规格型号	产品代码	产品名称	单位	电压规格	电流规格	牌号范围
1	3JTL33-ZL31108 220V 50Hz	3 04 06 03 0114	集中器II型（无线公网 4G）	pcs	220V		
2	3JTL33-ZL31108	2 01 03 04 0003	集中器II型通信模块（4G）	pcs			
3							
4							
5	合计						



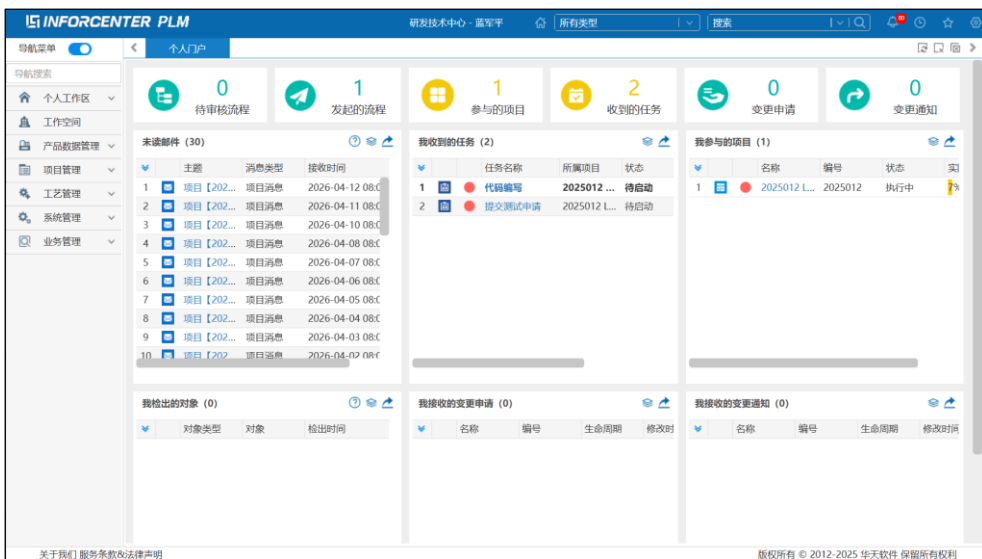
公司引进电工装备智慧物联平台（EIP），实现订单跟踪统计、智能监造、质量综合评级、进度预警和质量告警等功能。



公司引进 WMS 智能仓储系统，建立了覆盖全厂区的全自动智能仓储及物流配送系统，实现了物料在不同产线、不同仓库、不同车间、不同楼层间的智能运输，实现了物料从原材料到成品全流程的不落地生产。



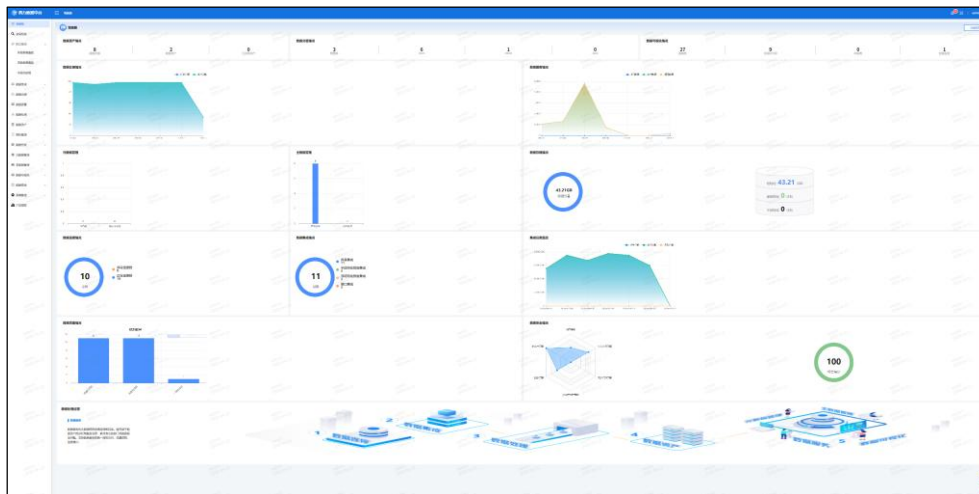
公司引进华天 PLM 系统，建立了集产品数据、研发流程和协同设计于一体的数字化管理平台。实现统一管理所有与产品相关的数据和文档，确保数据的准确性、安全性和可追溯性。实现了产品研发项目进行全过程的规划、执行和监控，确保项目按时、按质完成。打通了设计和制造环节，提高工艺设计的效率和规范性。



公司引进浪潮知业大模型智能体，并基于其能力构建了“生产-设备协同智控平台”。建立锡膏印刷工艺优化模型，将专家经验转化为数据模型，实现了从“人工试错”到“AI 实时推荐”的工艺参数动态闭环管理。构建产品与设备维修知识库，将分散的故障案例、维修记录结构化，打造了设备全生命周期健康管理与维修知识赋能系统，有效降低了设备非计划停机风险。



公司引进浪潮数据中台，利用数据汇聚与抽取技术，将各业务系统数据统一接入中台，解决了数据孤岛严重及报表大数据量查询导致业务系统卡顿的问题。有效提高了系统使用效率和用户体验感。



公司引进“寸铁”工业数据智能平台，并基于其核心能力成功构建了“AI排产排程智能体”。智能体通过MES系统实时集成ERP中的销售订单、库存数据及采购订单等信息，以产线产能、产品工艺要求、物料齐套性等为多维约束条件，进行自动化的排程计算，最终生成最优的生产排产计划。同时，系统具备动态自适应排程能力，可智能响应生产现场的异常状况（如设备故障）或突发插单需求，实现一键式快速重排，确保排产计划的实时性与可执行性。

序号	生产订单号	子任务号	产线编号	产品编码	产品名称	工序名称	生产日期	计划产量	生产班次	订单编号
1	FJ260408105...	FJ2604081053580...	TF0201	2.01.01.45.0061	DTZ311-主机	贴片B	2026-04-10	100	白班	FJ20260305001_A
2	FJ260408105...	FJ2604081053580...	DTZ2F0103	3.02.07.11.0227	三相逆变器	装配	2026-04-11	100	白班	FJ20260305001_A
3	FJ260408105...	FJ2604081053580...	CJ0202	2.01.01.45.0061	DTZ311-主机	插件B	2026-04-11	100	白班	FJ20260305001_A
4	FJ260408105...	FJ2604081053580...	CJ0202	2.01.01.45.0061	DTZ311-主机	后焊	2026-04-11	100	白班	FJ20260305001_A
5	FJ260408105...	FJ2604081053580...	DTZ2Z0105	3.02.07.11.0227	三相逆变器	包装	2026-04-11	100	白班	FJ20260305001_A
6	FJ260408105...	FJ2604081053580...	CJ0202	2.01.01.45.0061	DTZ311-主机	功能	2026-04-11	100	白班	FJ20260305001_A
7	FJ260408105...	FJ2604081053580...	TF0201	2.01.01.45.0061	DTZ311-主机	贴片B	2026-04-10	1916	白班	FJ20260320001
8	FJ260408105...	FJ2604081053580...	DTZ2F0103	3.02.07.11.0227	三相逆变器	装配	2026-04-11	1615	白班	FJ20260320001
9	FJ260408105...	FJ2604081053580...	TF0201	2.01.01.45.0061	DTZ311-主机	贴片B	2026-04-11	1536	白班	FJ20260320001
10	FJ260408105...	FJ2604081053580...	DTZ2F0103	3.02.07.11.0227	三相逆变器	装配	2026-04-12	2250	白班	FJ20260320001
11	FJ260408105...	FJ2604081053580...	TF0201	2.01.01.45.0061	DTZ311-主机	贴片B	2026-04-12	1548	白班	FJ20260320001
12	FJ260408105...	FJ2604081053580...	DTZ2F0103	3.02.07.11.0227	三相逆变器	装配	2026-04-13	1135	白班	FJ20260320001
13	FJ260408105...	FJ2604081053580...	CJ0202	2.01.01.45.0061	DTZ311-主机	插件B	2026-04-11	1724	白班	FJ20260320001
14	FJ260408105...	FJ2604081053580...	CJ0202	2.01.01.45.0061	DTZ311-主机	插件B	2026-04-12	2394	白班	FJ20260320001
15	FJ260408105...	FJ2604081053580...	CJ0202	2.01.01.45.0061	DTZ311-主机	插件B	2026-04-13	882	白班	FJ20260320001
16	FJ260408105...	FJ2604081053580...	CJ0202	2.01.01.45.0061	DTZ311-主机	后焊	2026-04-11	1724	白班	FJ20260320001
17	FJ260408105...	FJ2604081053580...	DTZ2Z0105	3.02.07.11.0227	三相逆变器	包装	2026-04-11	1615	白班	FJ20260320001
18	FJ260408105...	FJ2604081053580...	CJ0202	2.01.01.45.0061	DTZ311-主机	后焊	2026-04-12	2394	白班	FJ20260320001
19	FJ260408105...	FJ2604081053580...	DTZ2Z0105	3.02.07.11.0227	三相逆变器	包装	2026-04-12	2250	白班	FJ20260320001

6.4 提供卓越服务

公司坚决遵守、践行消费者权益保护相关的各项法律法规，通过合规宣传产品、普及并培训产品知识、保护客户信息、完善售后服务体系、积极应对消费者投诉等多项举措，多维度、全方位保障客户合法权益。

➤ 技术支持支持

公司确立“客户第一、卓越管理、注重细节、服务社会”的服务理念，发布《市场服务管理制度》《技术支持工作管理规范》等制度文件，明确公司各类产品及系统的技术支持、生产现场技术支持和售后服务要求，各部门按要求编制产品技术说明书、产品使用说明书、系统软件操作说明书、产品安装调试和维护指导手册、系统管理解决方案等 7 项技术资料并提供培训指导，为顾客提供周到细致的售前、售中、售后全过程服务。

➤ 售后服务响应

公司建立 GB/T 27922 商品售后服务评价体系，严格按照体系管理要求策划、组织、开展售后服务工作。建立以售后服务中心为窗口的四级服务支撑体系，统一负责客户服务工作，其中售后服务中心负责全区域售后服务工作的组织、规划、统计、分析、总结和评价并直接负责浙江区域的售后服务工作实施，布置、指导、协调各办事处进行各省区域面向客户售后服务工作的实施；技术部作为三级服务部门为售后服务中心和各办事处提供技术支持；研发部作为四级服务部门为技术部提供研发分析支持。



➤ 客户隐私保护

公司始终尊重顾客隐私，将用户信息保护置于重要位置，持续加强信息收集各个环节的管理，保证在未征得客户同意的情况下，绝不向第三方泄露客户信息，并积极维护网站安全，对客户往来资料的加密传输保障，强化对客户信息的保护力度，根据需与客户签订网络安全承诺书，在严守承诺的基础上开展各项业务往来及配套服务工作。

➤ 客户满意度调查

公司为及时准确掌握客户对产品和服务的评价意见，制定《顾客满意度调查管理制度》，通过对客户满意度调查活动进行制度化规范，并依据制度要求面向所有客户有序开展调查活动，确保调查客观性和有效性及调查结果能够真实反映客户满意程度，并通过对回收的满意度调查表进行系统统计、分析并出具年度调查分析报告，根据报告结论及预防措施，持续改进产品质量和系统化服务流程，不断提升客户对公司及对公司产品和配套服务的满意程度。

公司满意度调查覆盖所有产品和国内外所有市场，国外市场每年组织一次客户满意度调查，国内市场每季度组织一次客户满意度调查。调查内容包括产品技术水平、产品质量水平、交货及时性、问题处理时效及质量、服务质量 5 大方面，共 14 项内容。2025 年全年合计回收 41 份顾客满意度调查表，调查表覆盖范围达 85% 以上客户，回收率达 100%。客户对公司产品技术水平评分 99.8 分、产品质

量水平评分 99.9 分、产品交货及时率评分 98.8 分、服务质量评分 99.3 分、问题处理时效及质量评分 99.8 分；产品和服务满意度总体合计平均评分为 99.5 分，达到公司制定的顾客满意度 ≥ 98 分的质量目标。

6.5 强化供应链管理

供应商是公司稳定发展的重要支持，公司与供应商建立了以战略互信、双向赋能、共同成长为核心的供应商关系管理体系。通过制度化的分层管理和深度协同，构建了长期稳定、平等尊重、互利共赢的生态合作关系。

➤ 供应链管理

公司严格按照《供应商管理制度》《物料采购管理制度》等相关规定开展采购业务，形成了稳定可靠的采购管理体系。公司要求供应商提供的产品、生产原料、生产加工活动及供货服务符合国家职业健康、安全生产和环保法律法规标准的要求。公司在引入新供应商时会根据经营状况、文件控制与培训计划、采购与供应链管理、制程控制及全员品质管理、品质能力、量测设备/工具控制、价格和绿色环保管理等 8 大要素进行审查与考核，评价结果作为是否纳入《合格供应商名录》的主要依据，每年 1 月底前对所有合格供应商档案资料进行更新。

公司采用月度业绩评定和年度业绩评定相结合的方式对供应商进行评价，并引入物资部、技术部、品质部及各事业部等相关部门参与评价。评价内容包括供方月度送货批次合格率、物料失效率、质量信息反馈有效处理及时性、批量质量问题对生产影响的考核情况、交货及时性、合同履行服务情况等。严格的供应链管理系列措施不仅有效保障公司供应链的可靠性和稳定性，同时彰显了公司在质量和安全方面的高度重视和承诺。报告期内，公司合格供应商共 191 个，同时公司动态更新《合格供应商名录》，利用 SRM 系统实现全流程数字化管理，确保订单协同透明、数据反馈及时、评价客观公正，持续提升供应链的响应速度与运作韧性，未发生供应链风险事件。

公司特别注重与关键供方的深度绑定与价值共创。对于年度评定为战略合作伙伴的核心供方，公司与之签订《战略合作伙伴协议》，在优先采购份额、最优结算条件、联合技术开发、市场信息共享等方面形成制度化保障。通过技术交流、早期参与研发（EPI）、工艺联合优化及绿色供应链共建项目，实现知识与能力的双向流动。公司还通过“优秀供应商”评选与激励、专项培训与辅导等方式，助

力供方成长,强化供应链整体竞争力。共同应对市场波动与技术挑战,构建安全、可靠、可持续的供应链生态,实现真正的互信共进与价值共赢。

➤ **绿色采购**

公司为加快推进绿色生产管理,实现原料无害化、生产洁净化、废物资源化、能源低碳化,制定了《绿色采购、包装、制造管理制度》。公司秉持经济效益与环境效益兼顾的绿色采购原则,在选择供应商时综合考虑产品设计、制造、包装、运输、服务、回收和再利用等多个环节的节能环保因素,优先选用通过环境标志产品认证、节能产品认证或者国家认可的其他认证的节能环保产品。

物料生命周期	绿色采购条件
设计过程	树立全生命周期理念,充分考虑环境爱护,削减资源能源消耗,关注可持续发展。
生产过程	使用更环保的原材料,采纳清洁生产工艺,资源能源采用效率高,污染物排放优于相应排放标准。
包装过程	包装箱和包装袋等包材选用绿色可回收材料,物料经使用过拆箱后的包装废料,供应商需回收再次利用,不能回收二次利用废料需有资质的公司进行回收处理。
使用过程	能源消耗低,不会对使用者造成危害,污染物排放符合环保要求。
废弃过程	可以回收,易于拆卸、翻新,能够安全处置。

7 守青护绿，低碳发展

7.1 环境管理

➤ 环境管理体系

为应对气候变化，公司将清洁生产、绿色节能环保的理念融入公司运营。严格遵守环境保护相关法律法规，遵循国际环境管理标准，制定并逐步完善了环境方针、目标和指标等管理内容。公司严格按照 ISO 14001 要求建立了环境管理体系，找出存在于公司运营过程、产品、活动过程中可能的环境污染源，并对其制定适宜的控制计划，指定负责人进行管理，公司已通过 ISO 14001 环境管理体系认证。

在环境保护机制方面，公司实行环境保护责任制，公司管理者代表是环境保护工作的第一责任人，负责公司环境因素识别、评价和更新的领导工作；综合办根据《重要环境因素清单》对管理部门确定的重要环境因素实施监督管理，制造部对重要环境因素实施监督管理，各部门根据《重要环境因素清单》作好本部门重要环境因素的日常监督并保持记录。各级责任主体按照责任界面划分，承担在管辖范围内的环境保护责任，确保公司确定的重要环境因素及重大的危险源得到控制，无论呈现何种“状态”和“时态”，均应实现“事先预防”的要求。

2025 年环境管理投入	
环保设施运行和维护费用（万元）	4.84
建设项目环评费用（万元）	0
污染物检测费（万元）	1.9
废弃物处置费（万元）	10.39

➤ 污染物排放管理

公司严格执行《环境保护法》和《环境影响评价法》的有关法律法规与环保“三同时”验收制度要求，依法办理各项资格证件并严格执行相应的管理与排放标准，制定了比较完善的环保管理体系及健全的环境管理制度，配备专门人员，对厂区废水、废气进行统一收集处理，各项环保处理设施正常运行，且稳定达标排放。2025 年度，公司一般及以上环境污染事件为零。

● 达标排放废水：公司 2025 年排放废水为生活污水，生产过程无工业废水的产生与排放。生活污水经隔油池和化粪池处理后排入市政污水管网，公司组织

范围内废水无任何偷排、漏排、超排现象。

2025 年废水（生活污水）检验情况表

采样 点位	检测项目	单位	检验结果		标准 限值	排放标准
			杭州总部	浙江西力（德清生产基地）		
废水排 放口 （生活 污水）	pH 值	无量纲	7.3	7.4	6-9	《污水综合排放标准》（GB 8978-1996）表 4 中三级排放标准、《污水排入城市下水道水质标准》（CJ343-2010）B 等级标准限值
	化学需氧量	mg/L	223	201	500	
	悬浮物	mg/L	48	42	400	
	动植物油	mg/L	0.85	0.59	100	
	氨氮	mg/L	34.6	33.4	35	
	总磷	mg/L	5.63	4.21	8	
	五日生化需氧量	mg/L	79.3	70.9	300	

● 严格净化废气：公司着力优化生产技术环节，尽可能的减少生产过程中的废气排放，2025 年的废气排放主要包括焊锡废气、固化废气、注塑废气以及食堂油烟废气。焊锡废气通过一套“滤芯除尘器+活性炭吸附”有机废气处理设施对焊锡废气进行净化处理、固化废气通过工段安装的吸风集气装置进行收集后与焊锡废气一同处理；注塑废气由一套“双阻挡等离子体+活性炭”有机废气净化处理装置处理；食堂油烟废气经油烟净化装置处理后高空排放。

2025 年废气（有组织）检测结果（德清生产基地）

检测项目		单位	检验结果	标准限值	排放标准
锡及其化合物	平均实测浓度	mg/m ³	5.32×10 ⁻³	8.5	焊锡废气和固化废气中的颗粒物、锡及其化合物和非甲烷总烃排放能达到《大气污染物综合排放标准》（GB16297-1996）表 2 中的“新污染源，二级标准”
	平均实测速率	kg/h	9.23×10 ⁻⁵	1.16	
非甲烷总烃	平均实测浓度	mg/m ³	13.5	120	
	平均实测速率	kg/h	0.228	35	
颗粒物	平均实测浓度	mg/m ³	<20	120	
	平均实测速率	kg/h	<0.261	14.45	

2025 年无组织废气检测结果（德清生产基地）

检测地点	检测项目	单位	检验结果	标准限值	排放标准
上风向	锡	mg/m ³	1.68×10 ⁻⁴	0.24	颗粒物和锡的无组织排放能够达到《大气污染物综合排放标准》（GB16297-1996）表 2 中的无组织排放监控浓度限值；非甲烷总烃厂界无组织排放浓
	非甲烷总烃	mg/m ³	0.28	4.0	
	颗粒物	mg/m ³	0.191	1.0	
下风向	锡	mg/m ³	1.68×10 ⁻⁴	0.24	

检测地点	检测项目	单位	检验结果	标准限值	排放标准
	非甲烷总烃	mg/m ³	0.26	4.0	度能够达到《合成树脂工业污染物排放标准》(GB31572-2015)中表9中的浓度限值
	颗粒物	mg/m ³	0.289	1.0	

2025年注塑车间废气检测结果(浙江西力)

检测项目	单位	检验结果	标准限值	排放标准	
非甲烷总烃	实测浓度	mg/m ³	1.12	60	非甲烷总烃有组织排放速率能达到《大气污染物综合排放标准》(GB16297-1996)中的“新污染源、二级标准”;有组织排放浓度能达到《合成树脂工业污染物排放标准》(GB31572-2015)中表5规定的特别排放限值
	平均排放速率	kg/h	0.0249	/	

2025年食堂油烟废气检测结果

检测项目	单位	检验结果		标准限值	排放标准
		杭州西力	浙江西力(德清生产基地)		
平均折算浓度	mg/m ³	<0.1	<0.1	2.0	《饮食业油烟排放标准》(GB18483-2001)中的大型规模标准

● 有效降低噪音：公司十分注重工业噪声管控，严格遵守作业环境噪声限值和生产时间的要求。公司选用噪声低、振动小的设备，对高噪声设备加设减震垫，同时合理布置设备位置并在车间安装隔声门窗。厂界噪声均满足相关标准管控要求，对周围环境影响极小。

● 合理处置固废：公司根据废弃物的类别设置垃圾箱(桶)、放置于合理区域；生产部门负责生产区域的废弃物的处置，根据废弃物的类别设置垃圾箱，放置指定区域。生活垃圾委托当地环卫部门清运，一般固废暂存一般固废仓库，外售综合利用，危废暂存危废仓库，委托资质单位处置，均不外排。2025年，公司一般工业固废利用率为100%；危险废弃物主要包括废包装桶和废清洗液，2025年产生量为7.258吨，均委托有资质的单位进行处理，危废回收处置率为100%。

➤ 环保应急预案

公司编制了突发环境事件应急预案，并报送生态环境主管部门备案，明确了事故的应急组织体系与职责、预防与预警、应急响应、应急处置、应急监测、信息报告、后期处置、应急保障、监督与管理等相关内容，科学高效有序地应对突

发环境事件，避免和最大限度地减轻突发环境事件对环境、生命财产安全造成的危害和损失。

为增强员工应对突发环境事件的能力，培养员工风险意识。报告期内，公司按年度计划组织开展了突发环境事件应急预案和演习，演习覆盖员工数 387 人，分 4 批次完成，每次演习时间约为 1 小时，均圆满完成，达到预期效果。



应急预案演习与培训

➤ 环保技术、设施改进

公司进行技术工艺改进减少环境污染排放，提高生产洁净化。

公司 2022 年开始采用无铅锡膏、无铅焊锡丝、无铅焊锡条逐步替代含铅锡膏、焊锡丝、焊锡条的使用。生产焊接工序全部采用无铅氮气波峰焊接工艺技术。氮气保护减少锡渣 50%，焊接合格率提升 8%。

公司生产过程产生的非甲烷总烃等废气通过两级活性炭吸附有机废气处理设施对废气进行净化处理后，再经 15m 高的排气筒高空排放。



废气处理装置照片

7.2 能源管理

➤ 能源管理体系

公司根据《中华人民共和国节约能源法》《重点用能单位节能办法》《工业企业能源管理导则》，对自身能源和资源管理做出了严格要求。为进一步提高能源管理水平，公司开展能源管理体系建设工作，明确用能方针、能源目标，确定过程程序以及设定能源绩效考核指标，将能源管理工作落实到各个部门，同时设立能源管理员，对各部门的能源管理工作进行定期监督检查，及时指出不足，提出纠正和纠正预防措施要求并进行跟踪。针对能源管理体系工作特点和要求，公司制定了符合 GB/T 23331 的《能源管理体系-管理手册》，并在落实过程中不断完善。

➤ 智慧能源管理系统

公司建有智慧能源管理系统，能够实现各楼层、各车间、各设备的用电数据在线采集。通过该系统实现对用能水平的全面监测，实时在线采集、监测和分析各楼层、各车间、各设备的电耗情况，根据产品产量情况及用电情况，分析单位产品电耗是否达到绩效考核目标值。



智慧能源管理系统

通过管理系统实时采集用电信息，实时查看年用电，用水明细，每日分析，月度汇总，实现用能数据的自动抄收和统计分析，提高管理效率。设备异常导致用能数据异常时，系统上报预警，根据异常设备信息排查设备故障原因及维修，避免安全隐患。保证设备的正常运行和减少用能异常情况的发生，降低能源消耗。促进企业不断提高能源绩效，制定合适的节能改造方案，并进行节能改造效果的

分析。

序号	项目	任务类型	任务名称	时间	状态	开始时间	结束时间	抄表总数	成功数
1	杭州西力	标准日冻结电量	正向日冻结任务	2025-06-10 00:00:00	完成	2025-06-10 16:00:14	2025-06-10 16:08:51	23	0
2	杭州西力	标准日冻结电量	正向日冻结任务	2025-06-10 00:00:00	完成	2025-06-10 14:00:17	2025-06-10 14:08:33	23	0
3	杭州西力	标准日冻结电量	正向日冻结任务	2025-06-10 00:00:00	完成	2025-06-10 12:00:03	2025-06-10 12:07:39	23	0
4	杭州西力	标准日冻结电量	正向日冻结任务	2025-06-10 00:00:00	完成	2025-06-10 10:00:11	2025-06-10 10:08:16	23	0
5	杭州西力	标准日冻结电量	正向日冻结任务	2025-06-10 00:00:00	完成	2025-06-10 08:00:10	2025-06-10 08:07:31	24	1
6	杭州西力	标准日冻结电量	正向日冻结任务	2025-06-10 00:00:00	完成	2025-06-10 06:00:03	2025-06-10 06:14:34	148	124
7	杭州西力	标准日冻结电量	正向日冻结任务	2025-06-10 00:00:00	完成	2025-06-10 04:00:15	2025-06-10 04:25:08	292	144

用能数据抄收与分析

项目	类型	型号	地址	物理地址	在线状态	最后通讯成功时间	加密方式	使用
杭州西力	电表	三相电表	248234100327	互感器工程	在线	2025-06-10 04:05:53	不加密	停
杭州西力	电表	三相电表	228231002350	电表工程	在线	2025-06-10 04:05:48	不加密	停
杭州西力	电表	三相电表	228231002111	原材料仓库	在线	2025-06-10 04:06:39	不加密	使
杭州西力	电表	三相电表	000206628369	SM工程	在线	2025-06-10 04:06:07	不加密	使
杭州西力	电表	三相电表	000206628246	检验中心	在线	2025-06-10 04:06:02	不加密	使
杭州西力	电表	三相电表	000206628352	电表工程	在线	2025-06-10 04:04:35	不加密	使
杭州西力	水表	NB水表-SD	88210250033025	行政办公	不在线	2025-01-19 02:52:05	不加密	使
杭州西力	电表	三电表	140131050003	电表工程	在线	2025-06-10 04:07:20	不加密	使
杭州西力	电表	三相电表	228231002345	互感器工程	在线	2025-06-10 04:05:41	不加密	使

用能异常预警分析

➤ 可再生能源利用

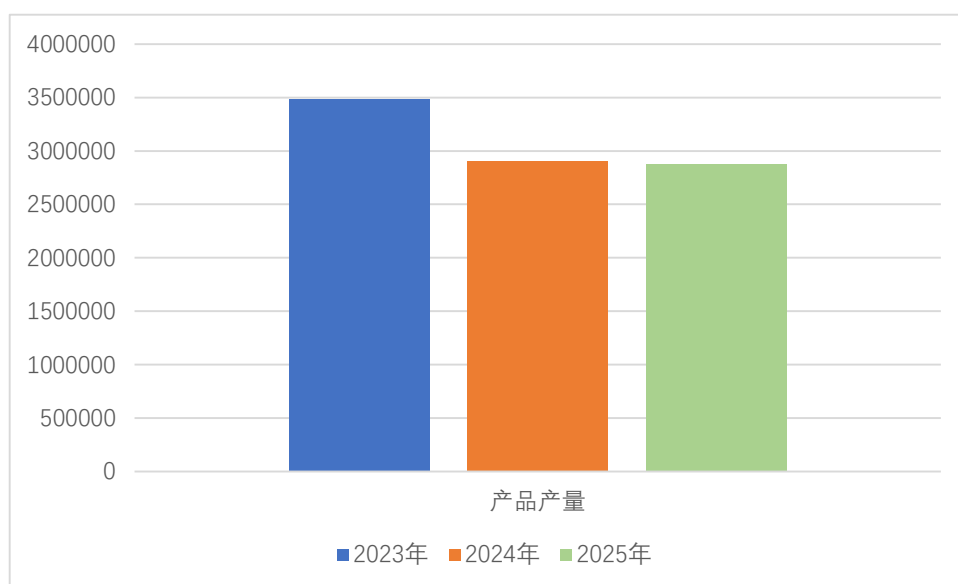
公司注重绿色能源使用，2023 年公司德清厂区安装 2500kWp 屋顶光伏，采用自发自用、余电上网的电量消纳方式，年发电量可达 250 万 kWh。2025 年公司总用电量为 5027.3MWh，德清生产基地光伏发电自用量为 1726.25 MWh，屋顶光伏电站能覆盖年耗电量约 34.3%；另外公司 2025 年购买绿电 2000MWh，合计使用绿电 3726.25 MWh，全年节标节约标准煤 457.96 吨，减排二氧化碳 2182.08 吨。

➤ 能源消耗指标

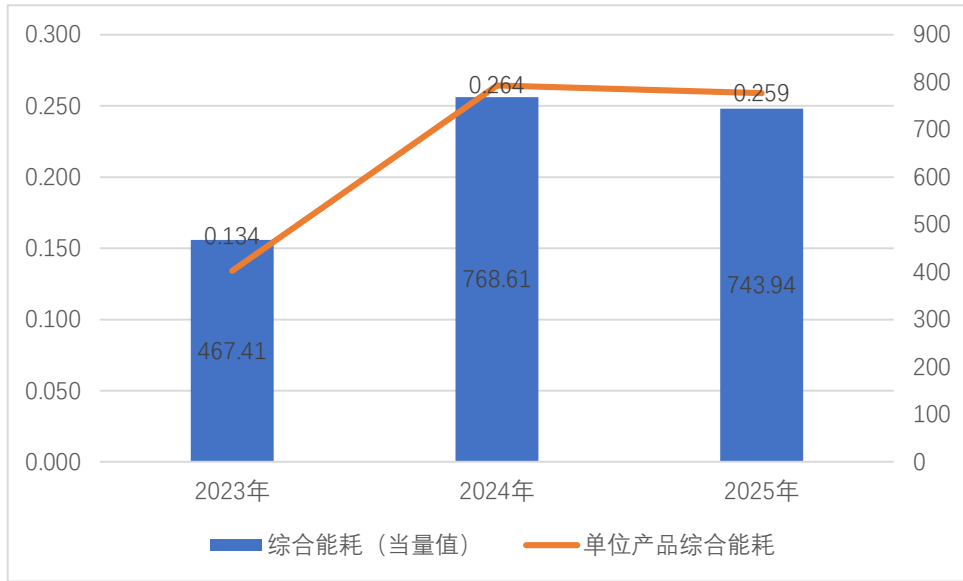
公司全面推进绿色发展规划的实施，实施节能降耗行动，加大技术改造投入，进行生产设备的绿色化改造、重点用能设备的能效升级、固废处理和节水设备应

用等方面进行了技术改造更新升级。2025 年公司综合能耗得到有效控制并实现了下降，较 2024 年比综合能耗（当量值）下降了 24.67 tce，下降比例为 3.21%；单位产品综合能耗下降 0.005 kgce/只，下降比例为 1.89%。

类型	单位	2023 年	2024 年	2025 年
汽油	吨	32.22	28.52	30.62
柴油	吨	58.15	57.51	49.11
天然气	万 m ³	0.48	0.78	0.78
电力（含光伏电）	MWh	2676.9	5153.6	5027.3
光伏电	MWh	1531.4	1670.1	1726.3
水消耗量	m ³	14020	10200	7928
综合能耗（等价值）	tce	900.92	1604.01	1558.86
综合能耗（当量值）	tce	466.98	768.61	743.94
产量	只	3486122	2907505	2874162
产值	万元	49700.87	46148.62	46262.30
单位产品综合能耗	kgce/只	0.134	0.264	0.259



近三年产品产量



近三年单位产品能耗趋势图

➤ 节能项目

公司一方面通过绿色电力等清洁化能源的使用，减少企业碳排放；另一方面，通过修订完善“能耗管理制度”，组织“能源管理体系标准要求和公司节能、降耗管理要求”培训，加强能源使用管理和提高员工节能降耗意识。对能源使用实行科学化管理，提高能源的使用效率，减少单位产品能源的消耗量，多措并举，有效实现企业的节能降碳。

7.3 资源管理

➤ 水资源管理

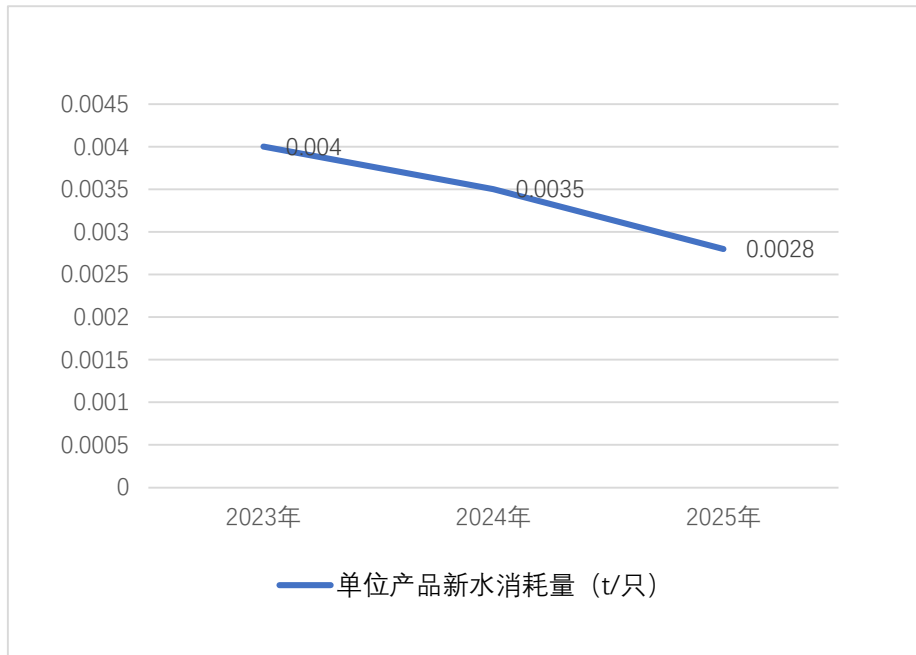
公司用水主要包括生产用水和生活用水，其中生活用水包括办公行政用水及食堂用水。公司十分重视用水管理，用水管理制度和节水管理体系完善，并设有专职人员对取用水、节水工作进行管理并负责用水计量记录与维护工作。公司节约用水宣传标语及节水标志标识悬挂在厂道、办公楼和厕所等地醒目处，厂区内安装了感应式冲便器、按压式冲便器等节水器具。同时，公司采用水循环系统，在注塑机以及消防水池两处区域设置循环水，注塑机循环水量全年约为 20 吨，消防水池的循环水量全年约 200 吨，循环水损耗率低，在一定程度上节约了新鲜水的消耗。

➤ 水资源利用情况

公司贯彻落实节水理念，在保障生产平稳运行的前提下减少新水消耗量，近

三年西力单位产品新水消耗量逐年下降。

指标	2023年	2024年	2025年	三年年均下降率
新水消耗量 (t)	14020	10200	7928	21.7%
产量 (电表、集中器等)	3486122	2907505	2874162	/
单位产品新水消耗量 (t/只)	0.0040	0.0035	0.0028	15%



近三年单位产品新水消耗量趋势图

➤ 物料循环利用

公司积极践行资源循环理念，针对生产过程中产生的纸箱，每月全部转交纸塑厂家进行回收，将废纸箱做成纸塑后再专卖本公司进行再利用，2025年通过此举措回收废纸箱15吨左右。同时，公司采购的原材料中背光的纸箱厂家全部回收二次利用，原材料中继电器、互感器、变压器、结构件均采用塑料框包装周转，可循环利用，减少包装材料的浪费。

针对产品生产原材料的消耗，公司同样贯彻循环利用的理念，将不合格报废件粉碎后重新投入注塑机中进行再次加工，2025年公司废锡渣回用1808.86kg，报废结构件回用17277个，在有效降低原材料使用的前提下，还减少了废料处理的能源资源消耗。

7.4 应对气候变化

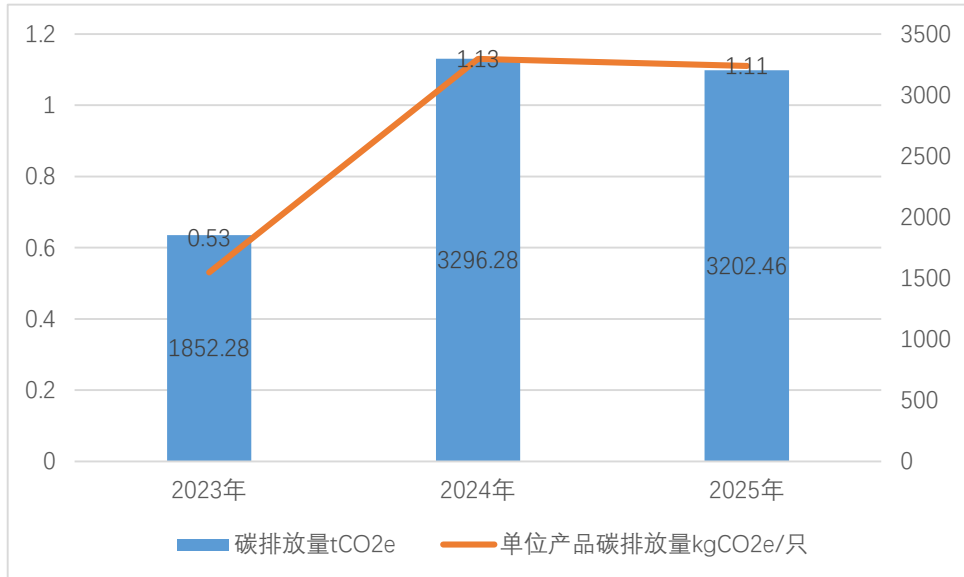
► 碳排放管理情况

公司高度重视气候变化对全球环境的重大影响，积极采取措施，力争减少公司生产对气候变化的影响。为了实现这一目标，同时提升节能减碳综合管理水平，公司制定《碳排放管理制度》，设立碳排放管理领导小组，公司董事长为碳排放工作的第一责任人，担任领导小组组长，并建立以总经理为组长的工作小组，公司与碳排放工作相关的成员都纳入工作小组中，参与碳排放工作的日常管理。每年发布《企业温室气体排放核查报告》，从节能减碳组织建设、制度、宣传教育、监督、检查与考核等多方面做出具体要求，激励各部门为碳减排做出贡献。2025公司坚持绿色低碳发展的理念，履行社会责任，通过购买并使用绿色和使用光伏发电，强化可再生能源在生产和生活中的应用，提升公司绿色低碳管理，实现单位产品碳排放的下降。



类型	单位	2023 年	2024 年	2025 年
产品产量（电能表类）	只	3486122	2907505	2874162
工业总产值	万元	49700.87	46148.62	46262.30
增加值	万元	21179.8	19666.1	17392.3

类型	单位	2023年	2024年	2025年
碳排放量	tCO ₂ e	1852.28	3296.28	3202.46
单位产品碳排放量	kgCO ₂ e/只	0.53	1.13	1.11
单位产值碳排放量	kgCO ₂ e/万元	37.27	71.43	69.22
单位工业增加值碳排放量	kgCO ₂ e/万元	87.46	167.61	184.13



近三年单位产值温室气体排放量趋势图

➤ 开展碳核查、碳足迹认证

公司聘请专业的第三方机构根据国家发展改革委办公厅发布的《工业其他行业企业温室气体排放核算方法与报告指南（试行）》对公司 2022-2024 年度运营边界的温室气体排放量进行核查。公司范围 1 主要排放源包括叉车（柴油）、公务车（汽油）、食堂炉灶（天然气），范围 2 主要排放源为所有用电设备，包括生产设备、辅助设备以及生活设施，从占比来看，主要的碳排放来自于电力的消耗。

指标	2023年	2024年	2025年
范围 1 温室气体排放量 (tCO ₂)	284.70	278.33	258.47
范围 1 温室气体排放量占比	15.37%	8.44%	8.07%
范围 2 温室气体排放量 (tCO ₂)	1567.58	3017.95	2943.99
范围 2 温室气体排放量占比	84.63%	91.56%	91.93%
合计 (tCO ₂)	1852.28	3296.28	3202.46

同时，公司根据 GB/T 24067-2024《温室气体 产品碳足迹 量化要求和指南》、GB/T 46041-2025《温室气体 产品碳足迹量化方法与要求 电子电器》对单相智能

电能表、三相智能电能表、专变采集终端、智能融合终端、通信单元等多款产品进行产品碳足迹核查，并根据产品碳足迹结果分析，确认目前原材料生产以及产品使用阶段碳排放更高，可通过优化智能电表电路设计以及使用更加节能的电子元器件、降低智能电表自身功耗、减少智能电表使用过程中碳的产生，减少原材料的碳足迹从而降低产品的碳足迹。



产品碳足迹认证证书

7.5 绿色产品设计

➤ 生态设计理念

公司在产品设计开发中，引入生态设计理念和绿色环保要求，针对传统电能表材料损耗大、能耗偏高、回收困难等痛点，围绕轻量化、无害化、长寿命、节能、易回收、可拆解、易再生七大维度开展系统性绿色设计，打造新一代智能电能表产品，推动电力计量设备绿色升级。

- **轻量化设计：**针对传统三相智能表中核心电源模块与主板分离设计导致的体积冗余、重量高、功耗偏大、集成度低等痛点，以“集成化、高效化”为核心目标，开展系统性设计优化，通过模块化集成架构革新与电源技术升级（变压器供电改为开关电源供电），实现产品性能与形态的双重突破。

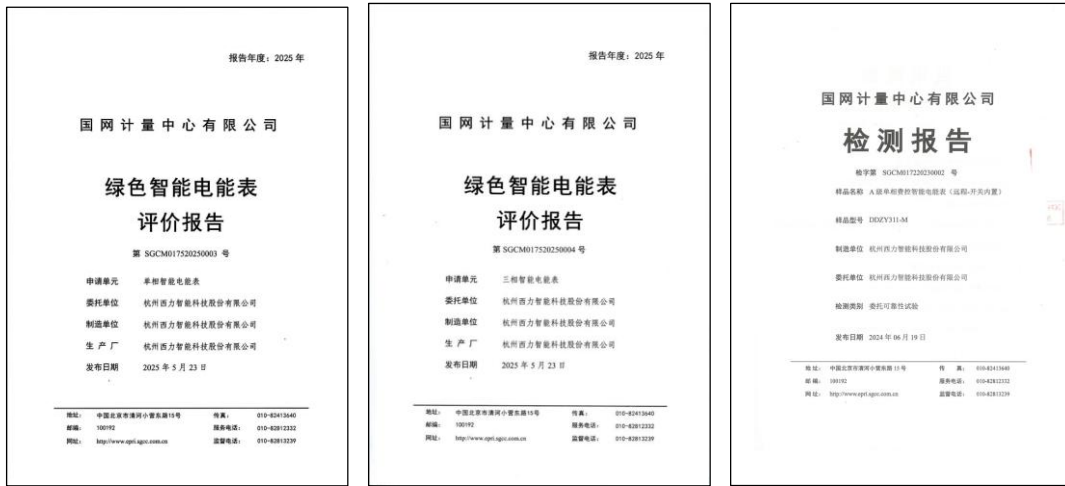
- **材料无害化设计：**坚持绿色发展理念，履行社会责任，全面推广无铅工艺，生产产品满足 RoHS 标准并取得第三方合格检测报告及国网计量中心绿色产品评价报告

- **长寿命与节能化创新：**电能表设计采用长寿命电容、耐老化接线端子等核心元器件，从源头保障基础可靠性。同时，围绕抗干扰、散热及机械强度三大

关键维度进行系统性优化：在通信模块 PCB 布局中增设 EMC 滤波电路，有效抑制电磁干扰；计量回路采用差分信号传输技术，大幅降低数据采集误差；针对高功率元器件，单独设计专用散热通道，防止其因过热导致性能衰减。此外，通过多轮高低温循环测试，进一步优化产品内部结构应力，最终将产品寿命从 10 年提升至 16 年，并取得国网计量中心 16 年寿命可靠性测试报告。

- **易拆解与可回收再生设计：**产品在 设计阶段即融入绿色回收理念，采用无粘合剂、少螺丝的快拆结构，通过卡扣安装方式替代传统螺丝，实现表壳与线路板的稳固连接。这一设计大幅简化了拆解流程，线路板拆解时间可缩短至 5 秒钟以内，为后续物料回收奠定了高效基础。

- **全流程绿色协同设计：**产品在 设计阶段即同步搭建全生命周期评估体系，将生产过程中的能耗水平、物流运输环节的碳排放量等关键环境影响因素，前置为核心设计指标，从源头指导绿色生产与低碳运输方案的制定。在运输包装环节，通过全面采用可回收材质的瓦楞纸包装箱、纸塑缓冲材料及木制托盘，替代传统不可降解或难回收包装，有效降低了产品在仓储运输全链路的碳排放，推动全生命周期的低碳化目标落地。



产品绿色评价报告和寿命可靠性检测报告



产品绿色设计证书

➤ 无害原材料

公司贯彻绿色生产理念，使用的三防漆、无铅锡膏等有害物质含量符合欧盟 RoHS 指令 2011/65/EU 及其修订指令 (EU) 2015/863 要求。根据 RoHS 检测报告显示，无铅锡膏铅含量为 57mg/kg、无铅钎料（焊锡丝、焊锡条等）铅含量为 39mg/kg，远小于含铅锡膏、含铅钎料的铅含量（铅含量占物料本身质量的 30% 以上）。

2022 年公司无铅锡膏使用量占比约 80.06%，无铅焊锡丝使用占比约 50.02%，无铅焊锡条使用占比约 44.98%；2023 年公司无铅锡膏使用量占比约 98.11%，无铅焊锡丝使用占比约 66.89%，无铅焊锡条使用占比约 27.59%；2024 年公司使用无铅锡膏使用 100%，无铅焊锡丝使用占比约 77.99%，无铅焊锡条使用占比约 85.93%；2025 年公司无铅锡膏使用 100%，无铅焊锡丝使用占比约 100%，无铅焊锡条使用占比约 98%，无铅原材料使用占比大幅度提高。

8 践行责任，携手前行

8.1 员工权益及福利

➤ 员工权益

公司严格遵守《中华人民共和国劳动法》和《中华人民共和国劳动合同法》等适用的法律法规及所在地法律规定的工作时限和假期，持续强化招聘标准化建设，明确招聘、录用、培训及转正等各个环节的流程和要求。规范劳动合同签订，保证员工的合法雇佣与解雇。2025年，公司劳动合同签订率为100%，社会保险覆盖率为100%。

公司制定有《定岗、定级、薪酬、绩效、福利管理制度》，为员工提供平等的薪酬模式、工作机会和福利待遇，杜绝性别、民族、宗教、年龄、残疾等各类歧视，尊重员工合法权益，确保平等对待。

公司鼓励员工发展专业技能、鼓励引入专业人才，推动多元化招聘和晋升，打造多元化团队。2025年员工数量（截止2025年12月）为387人，男性员工209人、女性员工178人；30岁以下员工73人、30-50岁员工210人、50岁以上员工104人；高中及以下学历190人、大专学历106人、本科学历81人、硕士学历6人、博士学历4人，2025年新增员工38人。

➤ 发展与培训

公司始终坚持“以人为本”的管理理念。为保证员工自我发展需要，公司设有“员工成长基金”，每年预算投入10万元，用于员工的岗位操作或业务技能提升、职业生涯规划、再教育或继续教育（含在学校等教育机构进修学习、攻读相关学位、与工作岗位相关但非上岗必须的专项培训等）、专业书籍购买等的支持。

同时基于员工岗位职责，结合员工自身职业技能发展的需要，公司制定并实施《员工培训管理制度》，以增强公司核心竞争力，适应公司对各类人才的需求，提高全员整体素质与工作能力，改善工作方法，提高工作效率。

培训类别	面向人群	主要内容
通识类	新入职员工	公司简介、产品线类别、企业文化、重要制度、基本安全知识、薪酬福利体系等（新员工岗前培训及入职集训）

培训类别	面向人群	主要内容
岗位类	生产线新员工	产品工艺流程、岗位工艺要求、工艺纪律、质量控制要点、设备操作规程、定置定位管理、安全操作规程等（岗前专业技能培训）
	管理技术岗新员工	导师制培养，包含岗位职责、业务技能、工作方法等（科室员工试用期培养）
	转岗/调岗员工	新岗位差异能力培训（原技能可豁免），差异化课程+实操考核
	关键岗位员工（焊接、绕线、调机、检验等）	每年两次理论及实操复训，巩固操作技能与理论知识
	需持证上岗人员（计量检定、电工、特种设备操作、消防、驾驶员、会计、内审员等）	取证、换证培训及继续教育（岗位资质认证）
	管理岗员工	管理能力提升培训（沟通、激励、目标管理等），中层及以上干部每年不少于2次
发展类	研发、技术、品质等岗位	专业技术进阶培训：行业峰会、技术认证、专项技术培训、新技术/新标准/新工艺内部培训
合规与安全类	全员及特定岗位	安全培训（生产安全、消防安全、信息安全、职业健康等）；法规与标准更新培训（国家法律法规、行业标准、公司制度政策变更时的强制性培训）

➤ 员工福利

公司严格按照国家规定为员工缴纳基本社会保险、基本医疗保险、工伤保险、失业保险、生育保险、住房公积金，并提供带薪休假。公司每年元旦、春节、清明节、端午节、五一劳动节、中秋节和国庆节，适当发放节假日补贴；妇女节发放慰问费并组织有关庆祝活动，如野炊、旅游、拔河比赛、排污大赛等，有效帮助职工缓解工作压力、激发动力；本着从身体健康出发的角度，定期组织集体常规体检；公司工作一年以上的员工及其直系亲属若遭遇伤病等变故，均有工会组织进行慰问抚恤。

公司落实并完善国家关于员工工作时间、法定节假日、带薪休假、加班工资支付等相关规定，建立员工职业健康与安全管理机制，为员工合法权益提供全方位保障，切实保护女性员工劳动权益，女性员工依法享受婚假、产假以及“孕期、产期、哺乳期”三期特殊保护政策。

➤ 民主管理

公司设有工会，且严格遵循《工会管理制度》，构建了以职工代表大会为核心的民主管理架构，通过民主参与、民主协商、民主监督机制实现全员参与、共治共享。严格履行职工代表大会专项审议、采纳合理意见修订等程序，确保全员参与企业经营战略调整、管理制度修订等重大决策的管理，必要时及时召开职工代表大会专项审议，吸收员工建议并形成最终版本下发执行，发挥工会的民主参与和社会监督职能。

8.2 职业健康和安全

➤ 职业健康管理

公司认真贯彻国家有关职业危害防治的法律、法规、规章和标准，落实各级职业危害防治责任制，建立并完善职业健康安全管理体系，已通过职业健康管理（ISO45001）体系认证，制定并发布了《职业安全健康教育制度》、《职业病预防管理制度》等一系列职业健康安全管理制度和控制程序，确定管理人员架构与职责权限，并每年度对管理手册进行年度评审与更新，确保职业健康管理政策全面实施。公司采用系统化的风险管理思维，加强对职业危害防治工作的管理和职业健康监护管理，提高职业危害防治水平，切实保障员工在劳动过程中的健康与安全。编制《工作场所职业病危害因素检测报告》，对员工工作环境进行检测，改善员工工作环境，2025年员工职业病发生率为零。



➤ 安全生产管理

公司重视安全生产管理，配有专职安全员和兼职安全员，在工作中贯彻落实安全检查。明确责任和管理目标，提升全员安全管理责任意识，严防事故发生，营造公司稳定、和谐的生产经营环境，保障公司财产和员工安全。2025年公司未发生安全事故。

为强化安全生产主体责任，建立安全生产事故隐患排查治理长效机制，加强事故隐患排查监督管理，防止和减少事故，保障生命财产安全，公司根据安全生产法等法律、行政法规，制定《伤亡事故管理制度》、《应急预案管理制度》、《公司安全生产职责》等，每日、周、月、季度、年度由安全工作小组组织开展各类安全检查，编制相应安全检查单报表，记录不符合项以及改进措施。

➤ 安全生产培训

公司为全体员工提供安全生产培训，确保员工了解工作场所的安全规定和应急规则、生产现场风险隐患点，保证特种设备操作员工 100%培训并持证上岗。2025年公司共开展各类安全教育培训及演习共 17 场，内容涵盖突发事件综合应急救援、特种设备应急预案、职业健康安全及火灾事故专项应急预案等，培训时长共计 24 学时，员工工伤事件数为零，员工工伤致死数为零。

编号	培训项目名称	参与培训人员	培训内容简介
1	春节放假前全员安全培训	车间员工	节前设备安全检查、交通安全等安全知识。
2	门卫保安安保和消防安全知识培训、公司生产事故及突发事件综合应急救援预案演习	门卫保安	消防设施使用方法和火灾应急预案演习。
3	春节假期后复工安全培训及开年安全第一课	车间员工	节后设备安全检查、岗前检查、安全基础知识和消防逃生及消防器材使用方法。
4	设备安全操作规程培训	车间员工	设备安全操作规程培训。
5	特种作业人员及特种设备应急预案演习	特种设备人员	特种设备安全管理小常识，叉车安全管理，特种设备应急预案。
6	环境安全教育培训	车间员工	危化品使用、存储、消防处置知识，环境安全基础知识培训。
7	职业健康安全及火灾事故专项应急预案演习	全体员工	职业病基础常识、职业病危害因素、火灾应急预案及灭火、逃生演习。

编号	培训项目名称	参与培训人员	培训内容简介
8	“安全月”安全文化知识培训及公司危险化学品专项应急预案演习	全体员工	“安全生产月”要求、安全生产小常识，危化品专项应急预案及灭火、逃生演习。
9	班组长安全生产知识培训及公司触电事故应急预案演习	班组长	车间设备安全管理和用电安全知识培训。
10	食品安全培训及公司食堂食物中毒应急处置预案演习	全体食堂人员	食品安全法律法规，食物中毒应急处置预案及演习。
11	设备安全操作规程培训	车间员工	设备安全操作规程培训。
12	公司生产事故及突发事件综合应急救援预案培训及演习	全体员工	生产事故应急救援知识，综合应急预案及灭火、逃生演习。
13	交通安全培训及火灾事故专项应急预案演习	公司驾驶员	最新交通法律法规知识。
14	新员工进厂三级教育培训（公司级）教育培训及考试确认	新员工	劳动纪律、安全法律法规知识、各类安全知识。
15	新员工进厂三级教育培训（部门、工段级）教育培训及能力确认	新员工	生产过程安全操作注意事项、安全常识。
16	新员工进厂三级教育培训（班组级）上岗岗位培训及能力确认	新员工	岗位安全知识、设备操作规程、安全操作要求。
17	变换工作和“四新”教育	岗位调动人员及“四新”教育相关人员	变换工作后岗位安全知识、设备操作规程，“四新”教育，新工艺安全要求。



安全培训和消防演习照片

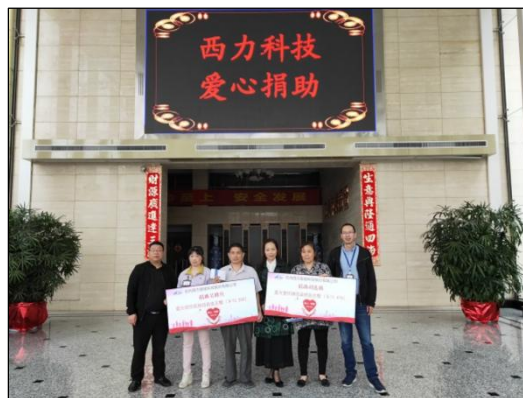
8.3 社区互动与公益助力

关注和践行公益事业，是社会共同的责任，也是企业责无旁贷的义务。近年来，公司在高质量发展的同时，积极为社会贡献企业力量，投身教育扶持、医疗卫生、急难救助等各类公益活动，承担“企业社会责任”。

- **设立专项慈善基金，帮扶恶性肿瘤患者：**2022年5月，公司携爱心员工共同出资设立“西力科技爱心救助恶性肿瘤贫困患者专项慈善基金”，并与浙江省立同德医院甲乳外科团队签订合作协议，定向资助在该团队进行甲状腺恶性肿瘤、乳腺恶性肿瘤手术治疗的患者，切实减轻患者经济负担，防止因病返贫。截至2025年底，该基金已累计资助55位患者，总金额达22.54万元。



- **参与抗疫救灾，彰显企业担当：**2020年新冠肺炎疫情暴发后，公司第一时间向杭州市西湖区红十字会捐款，专项用于疫情防控，与全社会共克时艰。此外，公司工会及党支部曾发起内部募捐，为患病员工家属募集善款，管理层带头捐款，党员、团员及广大员工积极响应，帮助员工家庭渡过难关。



● **助力乡村振兴，推动共同富裕：**公司积极响应东西部协作号召，2023 年参与西湖区发改局组织的企村结对帮扶项目，向青川县慈善总会捐款，用于支持当地河口村产业发展。2024 年，公司定向采购南方电网定点帮扶村——广西东兰县坡索村的扶贫产品，以消费扶贫助力乡村振兴。

● **支持文化惠民与教育助学：**公司关注社区文化建设，2023 年赞助良户社区“送戏下乡”文化惠民活动，丰富群众精神生活。同时，向杭州师范大学附属中学捐款，专项资助贫困学生完成学业；向良户社区捐款，用于帮扶社区内生活困难家庭。

● **组织无偿献血，传递生命温度：**公司连续 9 年组织员工参与无偿献血活动，将其作为履行社会责任的重要内容。截至 2025 年底，累计献血量达 56500 毫升，以实际行动支持社会公益卫生事业。



公司将持续践行社会责任，将公益基因融入企业文化，在绿色制造、科技创新与社区共建中不断回馈社会，助力实现更加公平、可持续的未来。

9 附录

9.1 关键绩效表

	绩效指标	数值	单位
财务绩效	资产总额	110444.04	万元
	利润总额	12214.21	万元
	营业收入	56644.26	万元
	净利润	10395.45	万元
	纳税总额	3037.53	万元
管制绩效	董事会董事人数	9	人
	独立董事人数	3	人
	女性董事人数	2	人
	召开股东会议、董事会、监事会次数	10	次
	审议通过议案数量	46	项
	发布临时公告	38	份
	发布定期报告	4	份
党建绩效	公司内党员数量	28	人
	公司内预备党员数量	0	人
	全年召开党员大会	4	次
	党建活动次数	2	次
合规管理绩效	合规培训、反腐败培训次数	1	次
风险管理绩效	识别风险项	22	项
	风险管理培训	1	次
能源资源消耗绩效	综合能耗（当量）	743.94	吨标煤 tce
	单位产品综合能耗	0.259	kgce/只
	用水量	7928	立方米 m ³
	与水质许可、标准和法规相关的违规事件数量	0	起
环境管理绩效	环保资金投入	4.84	万元
	环保应急演练次数	2	次
	外排废气中污染物浓度和速率达标率	100	%
	外排废水中污染物浓度达标率	100	%
	危废产生量	7.11	吨
	危废回收利用率	100	%

绩效指标		数值	单位
	环境事故	0	起
温室气体排放绩效	温室气体排放量	3202.46	tCO ₂
	单位产品温室气体排放量	1.11	kgCO ₂ /只
员工责任绩效	2025 年员工总人数	387	人
	男性员工数	209	人
	女性员工数	178	人
	女性员工比例	45.99	%
	劳动合同签订率	100	%
	社会保险覆盖率	100	%
职业健康和安全绩效	职业健康和安全培训及演练次数	14	次
	职业健康和安全培训时长	24	学时
	职业健康和安全培训覆盖率	100	%
	员工职业健康检查覆盖率	100	%
	职业健康档案覆盖率	100	%
	职业病新诊断病例	0	例
	职业健康和安全生产投入	79.28	万元
	安全生产事故数	0	起
创新研发绩效	研发投入	3105.43	万元
	累计授权专利数	132	项
	产品软件著作权证书	148	项
	科学技术成果鉴定和登记证书	82	项
	参与制定标准	42	项
产品和服务绩效	产品合格率	99.98	%
	客户满意度	99.5	%
供应链管理绩效	合格供应商数量	191	个
公益助力绩效	专项慈善基金资助人数量	7	人
	专项慈善基金累计资助金额	3.2	万元



公司网址：<http://www.cnxili.com>

电话号码：0571-56660360、0572-8233258

电子邮箱：hzxilidb@cnxili.com

公司地址：杭州市西湖区转塘街道良浮路 173 号（总部）

浙江省湖州市德清县阜溪街道环城北路 733 号（生产基地）