



# 浙江西力智能科技有限公司

## 2025 年度环境、社会及治理报告



2026 年 04 月 21 日

## 目录

1 关于本报告 .....	1
2 高管致辞 .....	2
3 走进西力 .....	3
3.1 企业简介 .....	3
3.2 企业文化 .....	4
4 持续发展，稳步向前 .....	5
4.1 可持续发展战略与管理 .....	5
4.2 利益相关方沟通 .....	5
4.3 实质性议题矩阵 .....	6
5 诚信合规，正道经营 .....	8
5.1 明晰治理结构 .....	8
5.2 合规与商业道德 .....	8
5.3 党建助力发展 .....	9
6 创新驱动，坚守匠心 .....	11
6.1 精益质效管理 .....	11
6.2 推进数字化建设 .....	11
6.3 提供卓越服务 .....	12
6.4 强化供应管理 .....	14
7 守青护绿，低碳发展 .....	16
7.1 环境管理 .....	16
7.2 能源管理 .....	22
7.3 资源管理 .....	23
7.4 应对气候变化 .....	24
7.5 绿色产品设计 .....	26
8 践行责任，携手前行 .....	27

---

8.1 员工权益及福利 .....	27
8.2 职业健康和安全 .....	28
8.3 社区互动与公益助力 .....	30

## 1 关于本报告

**报告时间范围：**本报告呈报期间自 2025 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日（“报告期”）。

**报告组织范围：**本报告组织范围为浙江西力智能科技有限公司。

**报告编制标准：**本报告参考《可持续发展报告标准》（GRI 标准）、《中国企业社会责任报告指南（CASS-ESG 5.0）》编制而成。

**报告称谓说明：**浙江西力智能科技有限公司简称“浙江西力”。

**报告数据说明：**本报告引用的全部信息数据均来自公司正式文件、统计报告与财务报告，本报告引用的全部信息数据仅供本公司可持续发展管理进展披露使用，不用于商业用途。

**报告获取方式：**我们十分重视利益相关方的意见，欢迎读者通过以下联络方式与我们联系。您的意见将帮助我们进一步完善本报告以及提升我们的 ESG 表现。

### 联系方式：

公司网址：<http://www.cnxili.com>

电话号码：0572-8233258

电子邮箱：[hzxilidb@cnxili.com](mailto:hzxilidb@cnxili.com)

公司地址：浙江省湖州市德清县阜溪街道环城北路 733 号

## 2 高管致辞

● 浙江西力自创立以来，始终以“发展配网产品，让电力传输更安全、更高效、更绿色”为使命，以科技创新为驱动，深耕电力配网领域。我们深知肩负的责任——不仅要推动行业发展，更要以可持续发展为核心，践行环境、社会与治理（ESG）的责任担当。

### 以绿色创新，助力“双碳”目标

公司始终将绿色低碳理念贯穿于产品全生命周期。从设计阶段引入 3R（减量化、再利用、再循环）原则，到生产环节采用环保材料与节能设备；从打造“绿色低碳工厂”，到构建全流程低能耗智能制造体系，我们以实际行动响应国家“双碳”战略。公司通过数智化技术优化能源结构，完成设备绿色升级改造，获评多项绿色产品认证。

### 以科技致胜，赋能可持续发展

技术创新是公司的核心竞争力。依托省级智能工厂，我们构建了配网产品的产业生态；加大科技投入，以新产品的延伸来丰富公司产品线；以新材料、新工艺、新技术来提升产品附加值，赋能企业可持续发展。

### 以责任为先，共建和谐生态

我们坚信，企业的价值不仅在于经济效益，更在于对社会的回馈与担当。对内，我们持续优化职场环境，完善人才培养体系，尊重员工权益，并通过专项基金帮扶困难员工家庭；对外，我们积极承担社会责任，开展公益慈善捐赠，携手供应商构建绿色供应链。ESG 管理小组的成立，确保了公司治理的透明高效，推动质量安全、循环经济等议题的扎实落地。

### 以使命为帆，迈向数字化领航

展望未来，浙江西力将以深化“配网产业”战略布局，拓展产品链，赋能数字化升级。我们愿与各方伙伴携手，以科技创新为根，以责任担当为本，共同向数字化发展前行！

### 3 走进浙江西力

#### 3.1 企业简介

浙江西力智能科技有限公司，始创于 2001 年，是一家专业从事智能电能计量箱、智能配电箱、一二次融合柱上断路器、电力互感器、电缆分支箱、塑料结构件类等配网产品研发、生产和销售的国家级高新技术企业。公司注册资金 3.5 亿元，占地面积 110 亩，是上市公司杭州西力智能科技股份有限公司（股票代码：688616）的全资子公司。

公司秉承“质量为本，科技致胜”的发展理念，高度重视自主创新和技术研发，组建了具备多项核心技术的研发团队，拥有省企业研究院、市级科技企业研究开发中心等研发载体。目前，公司已获得设计专利 19 项、软件著作权证 2 项、科学技术成果鉴定证书 5 项，参与标准制定 3 项，获评省级智能工厂、省级专精特新中小企业等荣誉。公司构建了 ISO9001、ISO14001、ISO45001、ISO50001 等多元管理体系并有效运行，贯彻“执行力高于一切，细节决定成败”和“控制每一道工序，做好每一件产品”的管理要求，为客户提供高质量服务。

未来，公司将持续以技术创新为根本，以“立足电力行业，聚焦配网领域”为发展战略，以快速的技术响应能力、先进的智能制造与成熟的规模化生产体系，为广大用户提供更优、更便捷的服务，力争成为电力行业智能装备优质供应商。



## 3.2 企业文化

浙江西力是一个前景光明、蓬勃向上的企业，始终以“质量第一，科技致胜”为发展理念，秉承“敬业、规范、精细、担当”的管理准则，将“执行力高于一切，细节决定成败”贯穿于全流程。公司通过科技创新与诚实守信的经营风范，持续健全企业战略规划与规章制度，并构建覆盖质量管理、环境管理、职业健康安全、能源管理等全体系标准，确保产品品质与运营高效合规。

在人才培养与团队建设中，我们倡导员工与公司共同成长，打造公平包容的职业发展平台。在浙江西力，每位员工都能感受到管理者以身作则的示范力量，工作中尊重他人、协同创新、追求卓越；以正直诚信为立身之本，以精益求精为行动标尺，让工作成为实现个人价值与团队使命的纽带。

作为可持续发展践行者，公司始终将社会责任融入文化基因。从绿色工厂建设、碳电协同技术研发，我们以实际行动响应“双碳”目标，帮扶社会弱势群体，向员工、客户、合作伙伴及社会透明展示绿色发展与社会责任实践成果。

浙江西力坚信，唯有将科技创新、员工成长与社会责任深度融合，才能实现“成为配网领域智能装备优质服务商”的愿景，为配网产品数字化与低碳转型贡献坚实力量。

- 企业使命：发展配网产品，让电力传输更安全、更高效、更绿色
- 企业愿景：成为配网领域智能装备优质服务商
- 企业核心价值观：客户第一、卓越管理

## 4 持续发展，稳步向前

### 4.1 可持续发展战略与管理

为了强化 ESG 治理的系统性、全面性和可持续性，公司设立 ESG 管理小组和 ESG 工作小组，形成自上而下、上下联动、高层深度参与、横向协调、纵向联动的管理组织体系，其各管理小组职责如下：

ESG 管理层级	对应部门	主要职能
ESG 监督决策小组	公司经营班子	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ 对公司ESG相关的策略、规划及重大决策等进行研究并提出建议。</li> <li>➤ 负责决策ESG核心领域的战略目标、策略方向和重点工作范围，并对目标进行定期回顾。</li> <li>➤ 监督并指导ESG工作的落地执行，确保ESG治理融入公司战略发展。</li> <li>➤ 审议确认公司ESG相关风险及重要性。</li> <li>➤ 审阅公司年度ESG报告并提出建议。</li> </ul>
ESG 管理小组	各部门经理组成	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ 负责建立 ESG 管理体系。</li> <li>➤ 负责根据 ESG 管理体系跟进 ESG 战略目标在各事业部与职能部门中的落实，逐步推进可持续发展治理常态化。</li> <li>➤ 负责管理公司日常运营过程中的 ESG 事宜，协调推进 ESG 相关事宜落地执行。</li> <li>➤ 负责根据可持续发展战略制定符合公司发展情况的可持续发展目标，并上报 ESG 监督决策小组。</li> <li>➤ 识别评估公司重大 ESG 风险和机遇，管理日常运营过程中的 ESG 风险。</li> <li>➤ 负责收集并整理公司年度 ESG 相关资料、编制公司年度 ESG 报告及其他 ESG 信息的公开披露。</li> </ul>
ESG 工作小组	各职能部门成员	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ 按照既定的管理指标与机制落地实施 ESG 相关具体工作，并定期向 ESG 管理小组汇报。</li> </ul>

### 4.2 利益相关方沟通

公司建立良好的沟通平台，通过适当方式与利益相关方沟通，并评估可持续发展趋势与企业核心业务关联性，及其整体营运活动对利益相关方的影响等。根据公司的特性、行业动态以及发展情况，公司识别出的利益相关方包括政府及监管机构、客户、股东与投资者、员工、供应商、行业协会及伙伴、社区与公众。

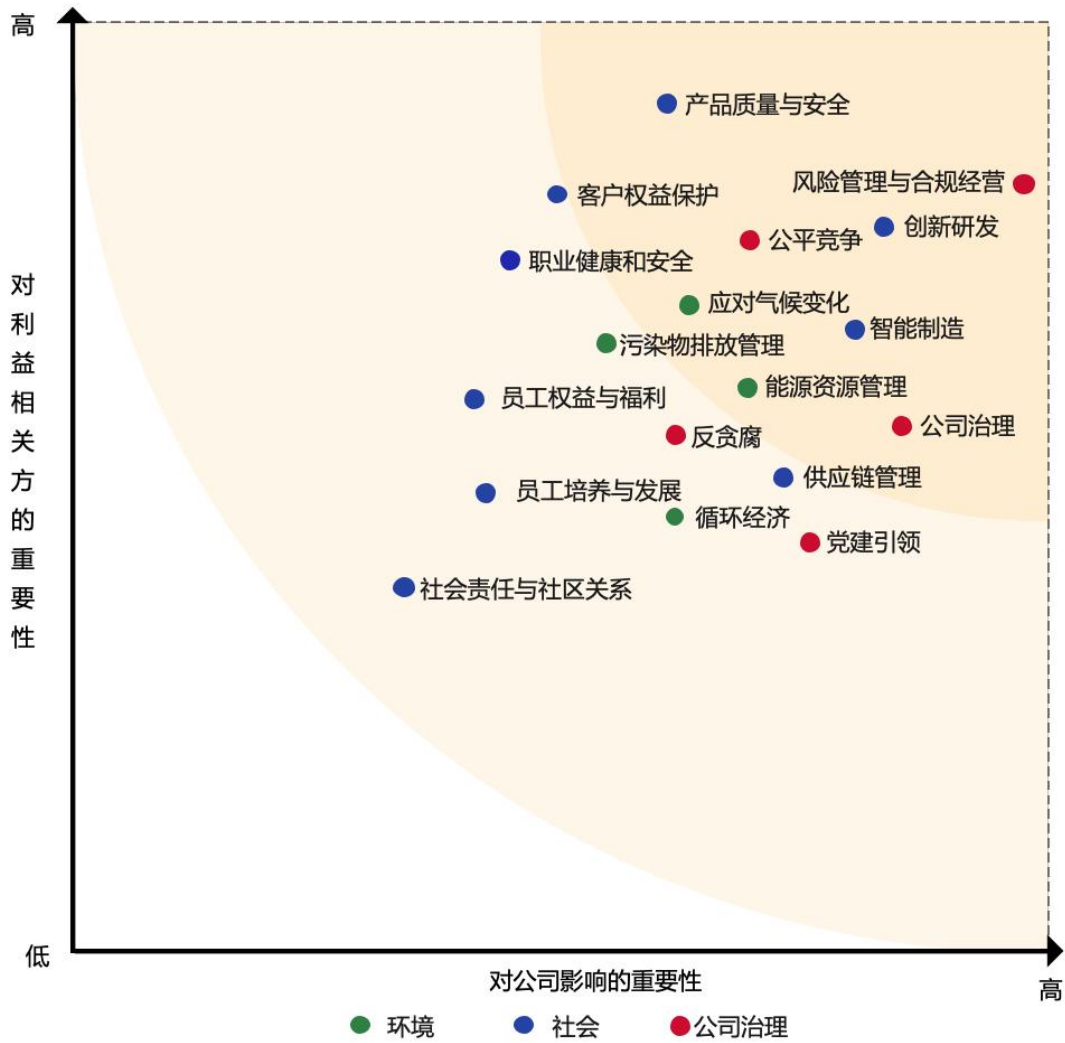
利益相关方	主要关注点	沟通渠道
-------	-------	------

利益相关方	主要关注点	沟通渠道
政府与监管机构	合规合法经营	定期沟通与汇报 积极响应监管与视察 信息披露 政策咨询
	落实国家战略	
	履行企业责任	
	促进经济发展	
客户	客户关系	客户满意度调研 公司官网 客户投诉沟通 信息保密承诺
	产品质量	
	专业技术服务	
	隐私保护	
股东	企业稳健发展	法定信息披露 外部媒体宣传
	重大信息报审	
	投资回报	
	风险管理与合规经营	
员工	职业健康安全	成立工会组织 内部应用软件 员工满意度调查 经营管理事务公开
	薪酬与福利	
	员工培训与发展	
	劳工人权	
	多元化与机会平等	
供应商	稳定的合作关系	供应商交流培训 高层领导互访 现场审核与沟通 签订协议合同
	可持续供应链	
	公平公正公开采购	
合作伙伴	加强交流与合作	参与行业展会 开展合作项目 牵头制定标准
	创新研发合作共赢	
	行业标准制定	
社区与公众	公益活动	开展公益活动 参与志愿服务 提升当地就业率
	带动当地就业和发展	

### 4.3 实质性议题矩阵

为了真实了解利益相关方的期望和关切，及时回应利益相关方诉求，公司识别出利益相关方和公司高度关注的议题，并结合国家政策倡导大背景和公司业务发展重点对实质性议题重要性进行综合评估。公司从环境指标、社会责任和公司可持续相关治理三个层面，共筛选出重点受关注议题 18 项，为公司未来开展可

持续发展管理提供重要依据和指导方向。



公司实质性议题矩阵

## 5 诚信合规，正道经营

公司严格按照《中华人民共和国公司法》《民法典》等有关法律法规，制定《公司章程》及其他内部控制规章制度，完善内部法人治理体系，健全内部管理制度，规范公司行为。

### 5.1 明晰治理结构

公司明确决策、执行、监督等职责权限，建立了由董事会、各职能部门组成的公司治理架构，分别行使权力机构、决策机构、监督机构和执行机构职能，公司各治理主体各司其职、高效协同、有效制衡，并制定了相关议事规则及工作管理制度，筑牢规范运作的底线，健全公司治理体系。

#### ➤ 管理架构

股东会	股东会是浙江西力的权力机构，决定公司的经营方针和投资计划，审批董事会工作报告和年度财务决算方案、年度利润分配方案等公司重大事项。
董事会	董事会是公司股东会的执行机构和公司经营管理的决策机构，负责公司发展目标和重大经营活动的决策。负责执行股东会的决议，对公司内外部审计的沟通监督和核查、长期发展战略、重大投资方案等事项进行管理，对董事会负责并报告工作。

此外，浙江西力还注重董事会的专业化运作，公司董事会成员履职经验丰富，在年龄、性别、文化背景、专业知识方面互为补充，有助于充分发挥董事会的专业和优势，提高重大事项决策的效率和质量。

### 5.2 合规与商业道德

公司根据《中华人民共和国公司法》《民法典》等法律法规及规范性文件要求，制定了《公司章程》《内部审计制度》等多项内部管理制度，不断完善和提升公司合规治理水平。

#### ➤ 风险管理

公司严格遵守公司的《风险识别控制程序》，通过对公司目标和战略方向相关影响的各种内、外部环境因素、相关方期望或要求的识别与评价，有效应对风险和机遇。公司各部门针对所负责的过程，根据内、外部因素与相关方期望或要

求，结合已有的优势和劣势，识别出过程相关的风险和机会，进行评估确定其级别，根据不同级别的风险与机会，实施应对措施。

风险和机遇评价方法	
风险评价	依据“问题影响的严重程度、问题发生的频度”两方面综合评价
机遇评价	依据“错过机会的严重程度、抓住机会的收益大小、应对机会的难易程度”三方面综合评价

2025 年，公司对识别的法律法规、市场环境、供方合作方环境、产品标准、内部管理等方面的风险或机遇制定了应对措施，并将应对措施实施情况进行记录和评价，同时开展 2025 年度风险或机遇的识别和策划。

### ➤ 反腐倡廉

公司始终以客户为中心，积极倡导依法经营，按章办事，廉洁从业，诚实守信的经营风气。为了更好地保障公司与合作伙伴的利益，提升廉洁从业意识，完善自我约束、自我监督机制，浙江西力与客户、合作伙伴签订《廉洁公开信》，其中规定了 8 项廉洁自律规定。2025 年，公司未出现谋取非正当利益的腐败事件。

### ➤ 公平竞争

公司在业务开展过程中充分维护市场经济的健康发展、鼓励和保护公平竞争，制止不正当竞争行为，保护经营者和消费者的合法权益，遵守自愿、平等、公平、诚信的原则，合规开展招投标工作，注重商业秘密及他人知识产权的保护。

## 5.3 党建助力发展

公司以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻落实党的二十届三中全会精神，以保障企业健康稳定发展为抓手，充分发挥全体党员的先锋模范作用和党支部的战斗堡垒作用，全面促进党建和公司治理，以党建引领和保障企业建设。

加强理论学习，提高党员政治素养。支部始终把加强理论学习放在首位，组织党员深入学习党的二十大精神，认真领会习近平新时代中国特色社会主义思想。2025 年共组织开展主题党日活动 12 次，涵盖了学习重要文件精神开展主题讨论等丰富内容；举办专题党课 4 场，邀请支部书记进行授课，从不同角度对党的理论进行深入解读，有效提升了党员的政治素养和理论水平。

加强组织建设，提高团队凝聚力。严格落实“三会一课”制度，定期召开支部

党员大会、支部委员会，按时上好党课，确保党内政治生活严肃认真、规范有序。在党员发展工作上，按照“控制总量、优化结构、提高质量、发挥作用”的总要求，积极培养和吸收基层一线优秀员工加入党组织，2025 年发展新党员 1 名，为党组织注入新鲜血液，进一步优化了党员队伍结构。同时，加强对党员的日常管理与考核，建立健全党员档案，记录党员参加组织生活、学习培训等情况，通过民主评议党员等方式，激励党员发挥先锋模范作用，增强了党组织的凝聚力和战斗力



加强服务意识，促进企业健康发展。紧密结合企业实际，组织党员参与企业生产经营管理，为企业发展出谋划策，助力企业发展。通过开展每月一次的“企业管理问题及改进建议”活动，激发党员的先锋模范作用，全年共有 5 名党员累计向党支部提交建议 13 份，涉及研发技术管理、安全和后勤服务、综合管理和文化建设、质量管控、生产制造及财务管理等各个方面。积极参与企业劳资纠纷调解、员工权益保障等工作，构建和谐劳动关系，维护企业和谐稳定。

加强党政工团融合，促进企业文化建设。党支部联合工会、团支部开展丰富多彩的活动，增强员工的归属感和凝聚力，先后开展新员工入职仪式、羽毛球比赛、篮球赛等活动，在三八妇女节等节日开展员工慰问活动并发放节日礼品。继续报送优秀员工和团队参加上级单位组织的各类评优活动并获得各种荣誉。

## 6 创新驱动，坚守匠心

### 6.1 精益质效管理

公司始终秉承“质量第一，科技致胜”的发展理念，持续开展质量管理体系建设，优化研发、生产、服务等环节，不断提升公司体系质量和整体运营质量，以严谨的态度和对高质量的不懈追求回馈客户的期待，先后取得 ISO9001 质量管理体系并通过每年的监督审核；2025 年，公司生产制程相关的重大质量事故 0 起，供货产品合格率达到  $\geq 99.98\%$  以上。

#### ➤ 推出优质产品

公司发布《产品例行检验和确认检验程序》，规定产品在出厂前依据 CB7251 标准对连接线、电气间隙和爬电距离、介电强度、绝缘电阻、工频耐压、保护措施、保护电路、防护等级进行例行检验和确认检验，保证出厂产品质量能符合规定的要求和满足顾客要求。

#### ➤ 知识产权管理

公司一直致力于自主创新和技术开发，并多次参与国家标准和行业标准的制定，多项技术研究处于国内领先水平。公司将持续开展科技创新和新产品研发工作，继续推动企业知识产权保护工作，促进企业高质量、可持续健康稳健发展。

截止 2025 年底，公司共取得专利 23 个，其中发明专利 2 个、实用新型专利 19 个；取得软件著作权 2 个；

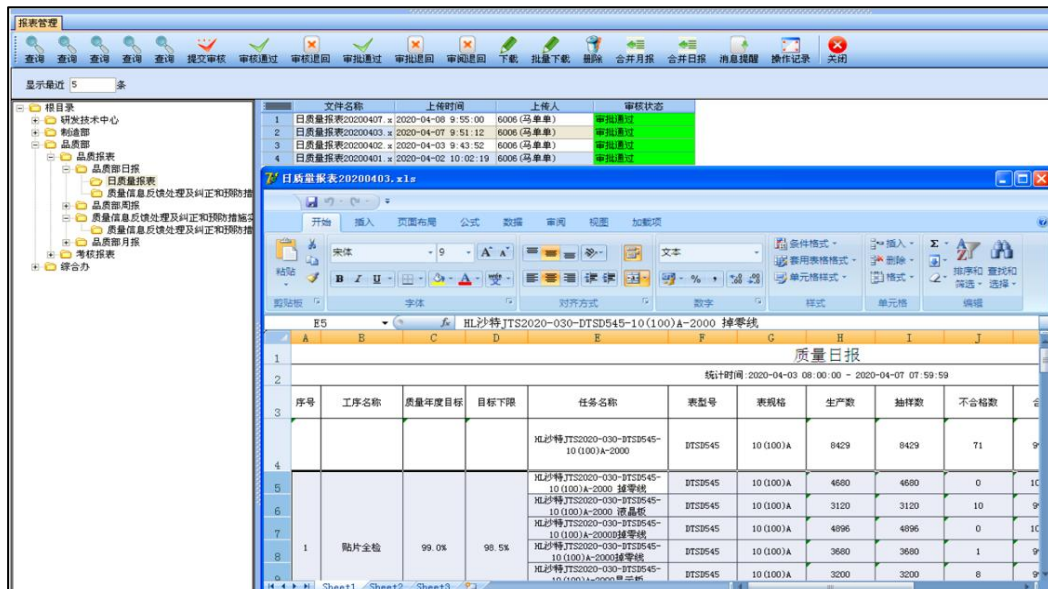
### 6.2 推进数字化建设

公司从 2022 年开始投入信息化管理体系建设，目前已建设集成 ERP 管理系统、MES 生产制造执行管理系统、PLM 产品全生命周期管理系统、EMS 设备全生命周期管理系统、EHR 人力资源管理系统、智慧能源管理系统、携客云 SRM 供应商管理系统，基本实现销售、采购、生产、质量、设备、能耗、安全等业务板块的数据共享和可视化、数字化管理。

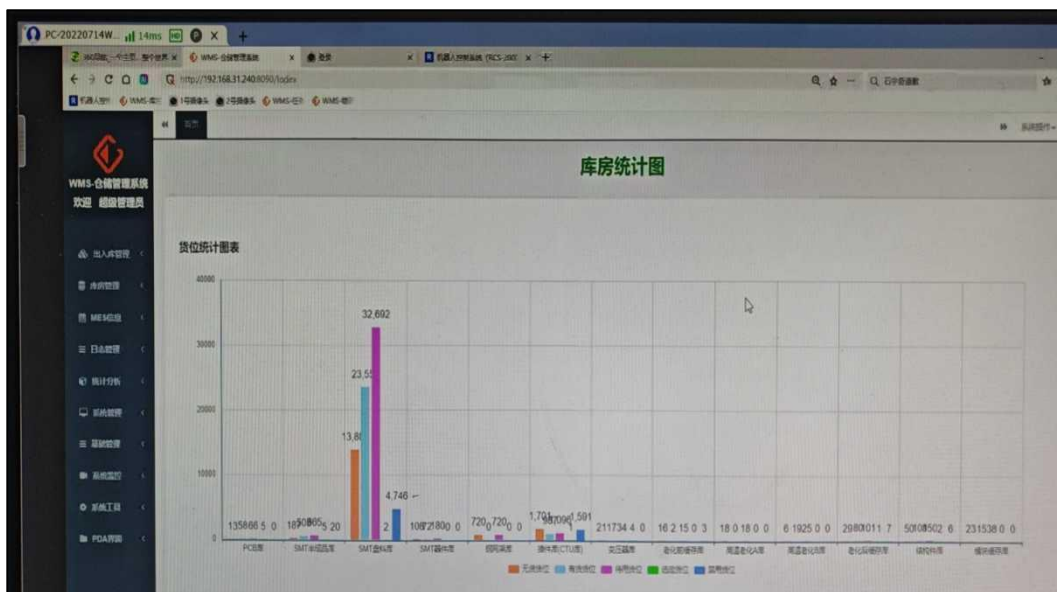
#### ➤ 信息系统管理

公司采用 K3 金蝶 ERP 信息管理系统和自主开发的 MES 生产制造管理系统，

实现对原材料采购、生产、成品出入库、仓储等各个环节进行管控，具有生产过程、关键原材料（厂商、料号）、不合格品批次追溯及原材料检验、产品过程检验、出厂检验各项试验数据的查询统计等功能。



公司引进 WMS 智能仓储系统，建立了覆盖全厂区的全自动智能仓储及物流配送系统，实现了物料在不同产线、不同仓库、不同车间、不同楼层间的智能运输，实现了物料从原材料到成品全流程的不落地生产。



### 6.3 提供卓越服务

公司坚决遵守、践行消费者权益保护相关的各项法律法规，通过合规宣传产品、普及并培训产品知识、保护客户信息、完善售后服务体系、积极应对消费者投诉等多项举措，多维度、全方位保障客户合法权益。

#### ➤ 技术服务支持

公司确立“客户第一、卓越管理、注重细节、服务社会”的服务理念，发布《市场服务管理制度》《技术支持工作管理规范》等制度文件，明确公司各类产品及系统的技术支持、生产现场技术支持和售后服务要求，各部门按要求编制产品技术说明书、产品使用说明书、系统软件操作说明书、产品安装调试和维护指导手册、系统管理解决方案等 7 项技术资料并提供培训指导，为顾客提供周到细致的售前、售中、售后全过程服务。

#### ➤ 售后服务响应

公司建立了以售后服务中心为窗口的三级服务支撑体系，统一负责客户服务工作。公司售后服务中心负责国内全部客户的售后服务工作的组织、规划、统计、分析、总结和评价，各驻外办事处负责分省区域面向客户售后服务工作的实施；技术部作为二级服务部门为售后服务提供技术支持；研发部作为三级服务部门为技术部提供最高级的研发分析和技术支持，保证服务的及时响应并给用户合理满意的结果。

#### ➤ 客户隐私保护

公司始终尊重顾客隐私，将用户信息保护置于重要位置，持续加强信息收集各个环节的管理，保证在未征得客户同意的情况下，绝不向第三方泄露客户信息，并积极维护网站安全，对客户往来资料的加密传输保障，强化对客户信息的保护力度，根据需要与客户签订网络安全承诺书，在严守承诺的基础上开展各项业务往来及配套服务工作。

#### ➤ 客户满意度调查

公司为及时准确掌握客户对产品和服务的评价意见，制定《顾客满意度调查管理制度》，通过对客户满意度调查活动进行制度化规范，并依据制度要求面向所有客户有序开展调查活动，确保调查客观性和有效性及调查结果能够真实反映客户满意程度，并通过对回收的满意度调查表进行系统统计、分析并出具年度调查分析报告，根据报告结论及预防措施，持续改进产品质量和系统化服务流程，

不断提升客户对公司及对公司产品和配套服务的满意程度。

公司满意度调查覆盖所有产品和国内外所有市场，国外市场每年组织一次客户满意度调查，国内市场每季度组织一次客户满意度调查。调查内容包括产品技术水平、产品质量水平、交货及时性、处理顾客问题实效性和服务质量 5 大方面，共 14 项内容。全年合计回收 52 份顾客满意度调查表，调查表覆盖范围达 85% 以上客户，回收率达 100%。客户对公司产品技术水平评分 99.62 分、产品质量水平评分 99.31 分、产品交货及时率评分 99.01 分、服务质量评分 99.31 分、问题处理时效及质量评分 99.31 分；产品和服务满意度总体合计平均评分为 99.62 分，达到公司制定的顾客满意度 $\geq 98$  分的质量目标。

## 6.4 强化供应管理

供应商是公司稳定发展的重要支持。我们坚持与供应链伙伴在平等尊重、相互信赖的基础上不断巩固合作，共谋长远发展、共赢责任未来。

### ➤ 供应商管理

公司严格按照《供应商管理制度》《物料采购管理制度》等相关规定开展采购业务，形成了稳定可靠的采购管理体系。公司要求供应商提供的产品、生产原料、生产加工活动及供货服务符合国家职业健康、安全生产和环保法律法规标准的要求。公司在引入新供应商时会根据经营状况、文件控制、制程管理、价格和绿色环保管理等 8 大要素进行审查与考核，评价结果作为是否纳入《合格供应商名录》的主要依据，每年 1 月底前对所有合格供应商档案资料进行更新。

公司采用月度业绩评定和年度业绩评定相结合的方式对供应商进行评价，并引入物资部、技术部、品质部及各事业部等相关部门参与评价。评价内容包括供方月度送货批次合格率、物料失效率、质量信息反馈有效处理及时性、批量质量问题对生产影响的考核情况、交货及时性、合同履行服务情况等。严格的供应商管理系列措施不仅有效保障公司供应链的可靠性和稳定性，同时彰显了公司在质量和安全方面的高度重视和承诺。报告期内，公司合格供应商共 35 个，未发生供应链风险事件。

### ➤ 绿色采购

公司为加快推进绿色生产管理，实现原料无害化、生产洁净化、废物资源化、能源低碳化，制定了《绿色采购、包装、制造管理制度》。公司秉持经济效益与

环境效益兼顾的绿色采购原则，在选择供应商时综合考虑产品设计、制造、包装、运输、服务、回收和再利用等多个环节的节能环保因素，优先选用通过环境标志产品认证、节能产品认证或者国家认可的其他认证的节能环保产品。

物料生命周期	绿色采购条件
设计过程	树立全生命周期理念，充分考虑环境爱护，削减资源能源消耗，关注可持续发展。
生产过程	使用更环保的原材料，采纳清洁生产工艺，资源能源采用效率高，污染物排放优于相应排放标准。
包装过程	包装箱和包装袋等包材选用绿色可回收材料，物料经使用过拆箱后的包装废料，供应商需回收再次利用，不能回收二次利用废料需有资质的公司进行回收处理。
使用过程	能源消耗低，不会对使用者造成危害，污染物排放符合环保要求。
废弃过程	可以回收，易于拆卸、翻新，能够安全处置。

## 7 守青护绿，低碳发展

### 7.1 环境管理

#### ➤ 环境管理体系

为应对气候变化，公司将清洁生产、绿色节能环保的理念融入公司运营。严格遵守环境保护相关法律法规，遵循国际环境管理标准，制定并逐步完善了环境方针、目标和指标等管理内容。公司严格按照 ISO 14001 要求建立了环境管理体系，找出存在于公司运营过程、产品、活动过程中可能的环境污染源，并对其制定适宜的控制计划，指定负责人进行管理，公司已通过 ISO 14001 环境管理体系认证。

在环境保护机制方面，公司实行环境保护责任制，公司管理者代表是环境保护工作的第一责任人，负责公司环境因素识别、评价和更新的领导工作；综合办根据《重要环境因素清单》对管理部门确定的重要环境因素实施监督管理，制造部对重要环境因素实施监督管理，各部门根据《重要环境因素清单》作好本部门重要环境因素的日常监督并保持记录。各级责任主体按照责任界面划分，承担在管辖范围内的环境保护责任，确保公司确定的重要环境因素及重大的危险源得到控制，无论呈现何种“状态”和“时态”，均应实现“事先预防”的要求。

2025 年环境管理投入	
环保设施运行和维护费用（万元）	8.39
建设项目环评费用（万元）	5
污染物检测费（万元）	1.38
废弃物处置费（万元）	1.097

#### ➤ 污染物排放管理

公司严格执行《环境保护法》和《环境影响评价法》的有关法律法规与环保“三同时”验收制度要求，依法办理各项资格证件并严格执行相应的管理与排放标准，制定了比较完善的环保管理体系及健全的环境管理制度，配备专门人员，对厂区废水、废气进行统一收集处理，各项环保处理设施正常运行，且稳定达标排放。2025 年度，公司一般及以上环境污染事件为零。

- 达标排放废水：公司 2025 年排放废水为生活污水，生产过程无工业废水的产生与排放。生活污水经隔油池和化粪池处理后排入市政污水管网，公司组织

范围内废水无任何偷排、漏排、超排现象。

### 2025 年生活污水检验情况表

**表 4 废水检测结果**

检测项目	单位	检测结果				标准限值
检测点位	/	生活污水排放口 (006)				/
采样日期	/	12 月 30 日				/
采样时间	/	12:01	13:20	13:52	14:20	/
样品性状	/	微黄微浊	微黄微浊	微黄微浊	微黄微浊	/
pH 值	无量纲	8.2	8.2	8.2	8.3	6-9
悬浮物	mg/L	44	46	45	40	400
化学需氧量	mg/L	68	65	59	52	500
五日生化需氧量	mg/L	28.2	26.5	34.6	30.3	300
动植物油类	mg/L	2.07	2.08	2.85	2.48	100
氨氮	mg/L	31.1	27.4	28.3	31.5	35
总磷	mg/L	6.36	5.54	5.67	6.48	8
总氮	mg/L	108	82.0	84.7	102	/

——以下空白——

编制人：裘楞芳

审核人：[Signature]

签发人：

签发日期：2026 年 01 月 07 日



● **严格净化废气：**公司着力优化生产技术环节，尽可能的减少生产过程中的废气排放，2025 年的废气排放主要包括注塑废气以及食堂油烟废气。焊锡废气通过一套“滤芯除尘器+活性炭吸附”有机废气处理设施对焊锡废气进行净化处理、固化废气通过工段安装的吸风集气装置进行收集后与焊锡废气一同处理；注塑废气由一套“双阻挡等离子体+活性炭”有机废气净化处理装置处理；食堂油烟废气经油烟净化装置处理后高空排放。

**2025 年公司废气检测结果**

浙江劲云环保科技有限公司

NO.ZJJYHJ-2505011218

第 5 页 共 11 页

**监测报告**
**6. 废气监测结果**
**6.1 废气（有组织）监测结果**

采样地点	监测项目	单位	监测结果					标准限值
			第一次	第二次	第三次	平均值	最大值	
焊锡、固化 废气	非甲烷总烃 排放浓度	mg/m <sup>3</sup>	4.12	5.19	5.85	5.05	5.85	120
	非甲烷总烃 排放速率	kg/h	1.73 × 10 <sup>-2</sup>	2.25 × 10 <sup>-2</sup>	2.60 × 10 <sup>-2</sup>	2.19 × 10 <sup>-2</sup>	2.60 × 10 <sup>-2</sup>	35
	二氧化硫 排放浓度	mg/m <sup>3</sup>	<3	<3	<3	<3	<3	550
	二氧化硫 排放速率	kg/h	<1.26 × 10 <sup>-2</sup>	<1.30 × 10 <sup>-2</sup>	<1.33 × 10 <sup>-2</sup>	<1.30 × 10 <sup>-2</sup>	<1.33 × 10 <sup>-2</sup>	9.65
	氮氧化物 排放浓度	mg/m <sup>3</sup>	<3	<3	<3	<3	<3	240
	氮氧化物 排放速率	kg/h	<1.26 × 10 <sup>-2</sup>	<1.30 × 10 <sup>-2</sup>	<1.33 × 10 <sup>-2</sup>	<1.30 × 10 <sup>-2</sup>	<1.33 × 10 <sup>-2</sup>	2.85
	颗粒物 排放浓度	mg/m <sup>3</sup>	<20	<20	<20	<20	<20	120
	颗粒物 排放速率	kg/h	<8.40 × 10 <sup>-2</sup>	<8.69 × 10 <sup>-2</sup>	<8.88 × 10 <sup>-2</sup>	<8.66 × 10 <sup>-2</sup>	<8.88 × 10 <sup>-2</sup>	14.45
	挥发性有机 物排放浓度	mg/m <sup>3</sup>	0.133	0.172	0.158	0.154	0.172	—
	挥发性有机 物排放速率	kg/h	5.59 × 10 <sup>-4</sup>	7.47 × 10 <sup>-4</sup>	7.01 × 10 <sup>-4</sup>	6.69 × 10 <sup>-4</sup>	7.47 × 10 <sup>-4</sup>	—
备注	1、采样日期为2025.12.18; 2、“<”表示该参数未检出; 3、监测结果参照执行《大气污染物综合排放标准》(GB 16297-1996)表2二级标准限值;由于排气筒高度处于《大气污染物综合排放标准》(GB 16297-1996)列出的两个值之间,故排放速率标准限值根据《大气污染物综合排放标准》(GB 16297-1996)以内插法计算;锡(Sn)参照锡及其化合物限值; 3、“—”表示标准对该参数没有要求。							

接下表

浙江劲云环境科技有限公司

NO.ZJJYHJ-2505011218

第 6 页 共 11 页

### 监测报告

接上表

排气参数				
参数	单位	焊锡、固化废气		
排口高度	m	25		
烟道面积	m <sup>2</sup>	0.1590		
监测频次	/	第一次	第二次	第三次
排气温度	°C	25.3	25.1	25.4
排气流速	m/s	8.1	8.3	8.5
水分含量	%	2.13	2.13	2.15
烟气含氧量	%	20.9	20.9	20.9
排气流量	m <sup>3</sup> /h	4636	4751	4865
标干流量	m <sup>3</sup> /h	4200	4344	4438

浙江劲云环境科技有限公司

NO.ZJJYHJ-2505011218

第 8 页 共 11 页

### 监测报告

#### 6.2 废气（无组织）监测结果

采样地点	监测项目	单位	监测结果	标准限值
厂界上风向	锡 (Sn)	mg/m <sup>3</sup>	<1.68 × 10 <sup>-4</sup>	0.24
厂界下风向 1#	锡 (Sn)	mg/m <sup>3</sup>	<1.68 × 10 <sup>-4</sup>	0.24
厂界下风向 2#	锡 (Sn)	mg/m <sup>3</sup>	<1.68 × 10 <sup>-4</sup>	0.24
厂界下风向 3#	锡 (Sn)	mg/m <sup>3</sup>	<1.68 × 10 <sup>-4</sup>	0.24
气象条件				
风向	风速	气温	气压	天气状况
东北	2.1 m/s	15.6 °C	102.0kPa	多云
备注	1、采样日期为2025.12.18; 2、“<”表示该参数未检出; 3、监测结果参照执行《大气污染物综合排放标准》(GB 16297-1996)表2新污染源大气污染物无组织排放监控限值;锡(Sn)参照锡及其化合物限值; 4、监测点位详见附图。			

采样地点	监测项目	单位	监测结果	标准限值
厂界上风向	非甲烷总烃	mg/m <sup>3</sup>	0.23	4.0
厂界下风向 1#	非甲烷总烃	mg/m <sup>3</sup>	0.27	4.0
厂界下风向 2#	非甲烷总烃	mg/m <sup>3</sup>	0.30	4.0
厂界下风向 3#	非甲烷总烃	mg/m <sup>3</sup>	0.33	4.0
气象条件				
风向	风速	气温	气压	天气状况
东北	2.1 m/s	15.6 °C	102.0kPa	多云
备注	1、采样日期为2025.12.18; 2、监测结果参照执行《合成树脂工业污染物排放标准》(GB 31572-2015)表9企业边界大气污染物浓度限值; 3、监测点位详见附图。			

浙江劲云环境科技有限公司

NO.ZJJYHJ-2505011218

第 9 页 共 11 页

### 监测报告

采样地点	监测项目	单位	监测结果	标准限值
厂界上风向	总悬浮颗粒物	mg/m <sup>3</sup>	0.216	1.0
厂界下风向 1#	总悬浮颗粒物	mg/m <sup>3</sup>	0.351	1.0
厂界下风向 2#	总悬浮颗粒物	mg/m <sup>3</sup>	0.274	1.0
厂界下风向 3#	总悬浮颗粒物	mg/m <sup>3</sup>	0.351	1.0
气象条件				
风向	风速	气温	气压	天气状况
东北	2.1 m/s	15.7 °C	102.1kPa	多云
备注	1、采样日期为2025.12.18; 2、监测结果参照执行《合成树脂工业污染物排放标准》(GB 31572-2015)表9企业边界大气污染物浓度限值; 3、监测点位详见附图。			

- 有效降低噪音：公司十分注重工业噪声管控，严格遵守作业环境噪声限值和生产时间的要求。公司选用噪声低、振动小的设备，对高噪声设备加设减震垫，同时合理布置设备位置并在车间安装隔声门窗。厂界噪声均满足相关标准管控要求，对周围环境影响极小。

- 合理处置固废：公司根据废弃物的类别设置垃圾箱（桶）、放置于合理区域；生产部门负责生产区域的废弃物的处置，根据废弃物的类别设置垃圾箱，放置指定区域。生活垃圾委托当地环卫部门清运，一般固废暂存一般固废仓库，外售综合利用，危废暂存危废仓库，委托资质单位处置，均不外排。2025 年，公司一般工业固废利用率为 100%；危险废弃物主要包括废包装桶和废清洗液，2025 年产生量为 2.53 吨，均委托有资质的单位进行处理，危废回收处置率为 100%。

#### ➤ 环保应急预案

公司编制了突发环境事件应急预案，并报送生态环境主管部门备案，明确了事故的应急组织体系与职责、预防与预警、应急响应、应急处置、应急监测、信息报告、后期处置、应急保障、监督与管理等相关内容，科学高效有序地应对突发环境事件，避免和最大限度地减轻突发环境事件对环境、生命财产安全造成的危害和损失。

为增强员工应对突发环境事件的能力，培养员工风险意识。2025 年，公司按年度计划组织开展了突发环境事件应急预案和演习，演习覆盖员工数 286 人次，分 4 批次完成，每次演习时间约为 1 小时，均圆满完成，达到预期效果。



## 7.2 能源管理

### ➤ 能源管理体系

公司根据《中华人民共和国节约能源法》《重点用能单位节能办法》《工业企业能源管理导则》，对自身能源和资源管理做出了严格要求。为进一步提高能源管理水平，公司开展能源管理体系建设工作，明确用能方针、能源目标，确定过程程序以及设定能源绩效考核指标，将能源管理工作落实到各个部门，同时设立能源管理员，对各部门的能源管理工作进行定期监督检查，及时指出不足，提出纠正和纠正预防措施要求并进行跟踪。针对能源管理体系工作特点和要求，公司制定了符合 GB/T 23331 的《能源管理体系-管理手册》，并在落实过程中不断完善。

### ➤ 智慧能源管理系统

公司建有智慧能源管理系统，能够实现各楼层、各车间、各设备的用电数据在线采集。通过该系统实现对用能水平的全面监测，实时在线采集、监测和分析各楼层、各车间、各设备的电耗情况，根据产品产量情况及用电情况，分析单位产品电耗是否达到绩效考核目标值。每日分析，月度汇总，促进企业不断提高能源绩效，体现企业在节能减排方面的重视程度，科学合理的分析，提升企业的形象。其次，还可以通过抓大放小制定合适的节能改造方案，并进行节能改造效果的分析。

序号	项目	通讯地址	物理地址	类型	时段	总	尖	峰	平	谷
1	杭州西力智能科技有限公司	000002931579	技术中心二楼	日冻结电量	2024-10-31 00:00:00	17762.07	4146.98	5681.26	1446.2	6487.63
2	杭州西力智能科技有限公司	015022801039	后焊风机	日冻结电量	2024-10-31 00:00:00	0	0	0	0	0
3	杭州西力智能科技有限公司	015022801033	波峰焊风机	日冻结电量	2024-10-31 00:00:00	0	0	0	0	0
4	杭州西力智能科技有限公司	000002931592	生产大楼顶楼风机、空压机	日冻结电量	2024-10-31 00:00:00	43217.43	3804.95	18878.96	0	20533.52
5	杭州西力智能科技有限公司	015022801067	贴片机风机	日冻结电量	2024-10-31 00:00:00	129.39	10.63	28.8	82.92	7.03
6	杭州西力智能科技有限公司	000002931579	技术中心二楼	日冻结电量	2024-10-30 00:00:00	17759.37	4146.31	5680.27	1445.92	6486.87
7	杭州西力智能科技有限公司	015022801039	后焊风机	日冻结电量	2024-10-30 00:00:00	0	0	0	0	0
8	杭州西力智能科技有限公司	015022801033	波峰焊风机	日冻结电量	2024-10-30 00:00:00	0	0	0	0	0
9	杭州西力智能科技有限公司	015022801067	贴片机风机	日冻结电量	2024-10-30 00:00:00	129.39	10.63	28.8	82.92	7.03
10	杭州西力智能科技有限公司	000002931592	生产大楼顶楼风机、空压机	日冻结电量	2024-10-30 00:00:00	43217.42	3804.95	18878.95	0	20533.52

### ➤ 可再生能源利用

公司注重绿色能源使用，2023 年公司厂区安装 2500kWp 屋顶光伏，采用自发自用、余电上网的电量消纳方式，年发电量可达 250 万 kWh。2025 年公司工业用电量消耗量为 5190.16MWh，光伏发电自用量为 1752.48MWh，屋顶光伏电站能覆盖年耗电量约 24.88%，另外购买绿电 1,000,000 kWh，合计使用绿电 2752.48MWh，全年节标节约标准煤 1045.94 吨，减排二氧化碳 2160.7 吨。

### ➤ 能源消耗指标

公司持续实施节能降耗行动，通过增设光伏发电设施，全面推进绿色办公、绿色生产，探索生产过程中能源减量化利用。2025 年公司年产量相比于 2024 年增长 29.12%，单位产品综合能耗相比 2024 年下降 20.3%。

### ➤ 节能项目

公司一方面通过绿色电力等清洁化能源的使用，减少企业碳排放；另一方面，通过修订完善“能耗管理制度”，组织“能源管理体系标准要求 and 公司节能、降耗管理要求”培训，加强能源使用管理和提高员工节能降耗意识。对能源使用实行科学化管理，提高能源的使用效率，减少单位产品能源的消耗量，多措并举，有效实现企业的节能降碳。

## 7.3 资源管理

### ➤ 水资源管理

公司用水主要包括生产用水和生活用水，其中生活用水包括办公行政用水及食堂用水。公司十分重视用水管理，用水管理制度和节水管理体系完善，并设有专职人员对取用水、节水工作进行管理并负责用水计量记录与维护工作。公司节约用水宣传标语及节水标志标识悬挂在厂道、办公楼和厕所等地醒目处，厂区内安装了感应式冲便器、按压式冲便器等节水器具。同时，公司采用水循环系统，在注塑机以及消防水池两处区域设置循环水，注塑机循环水量全年约为 20 吨，消防水池的循环水量全年约 200 吨，循环水损耗率低，在一定程度上节约了新鲜水的消耗。

### ➤ 水资源利用情况

公司贯彻落实节水理念，在保障生产平稳运行的前提下减少新水消耗量，近

三年西力单位产品新水消耗量逐年下降。

指标	2023 年	2024 年	2025 年	三年年均下降率
新水消耗量 (t)	38436.00	30603.00	28605.00	/
产量	2546329	3305770	3205428	/
单位产品新水消耗量 (t/只)	0.015	0.0093	0.0089	-21.15%

#### ➤ 物料循环利用

公司积极践行资源循环理念，针对生产过程中产生的纸箱，每月全部转交纸塑厂家进行回收，将废纸箱做成纸塑后再专卖本公司进行再利用，2025 年通过此举措回收废纸箱 15 吨左右。同时，公司采购的原材料中背光的纸箱厂家全部回收二次利用，原材料中结构件均采用塑料框包装周转，可循环利用，减少包装材料的浪费。

针对产品生产原材料的消耗，公司同样贯彻循环利用的理念，将不合格报废件粉碎后重新投入注塑机中进行再次加工，报废结构件回用 2.53 吨，在有效降低原材料使用的前提下，还减少了废料处理的能源资源消耗。

## 7.4 应对气候变化

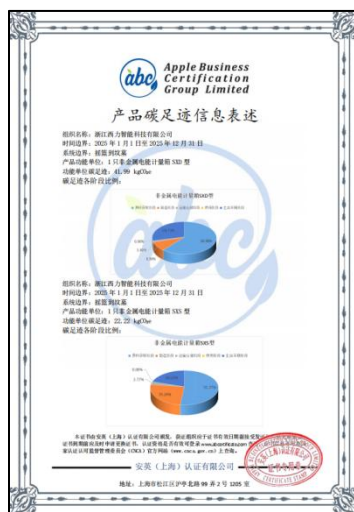
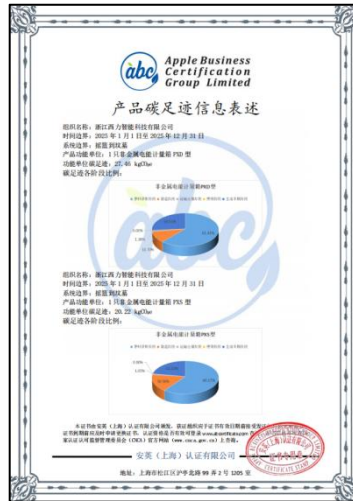
#### ➤ 碳排放管理情况

公司高度重视气候变化对全球环境的重大影响，积极采取措施，力争减少公司生产对气候变化的影响。为了实现这一目标，同时提升节能减碳综合管理水平，公司制定《碳排放管理制度》，设立碳排放管理领导小组，公司董事长为碳排放工作的第一责任人，担任领导小组组长，并建立以总经理为组长的工作小组，公司与碳排放工作相关的成员都纳入工作小组中，参与碳排放工作的日常管理。每年发布《企业温室气体排放核查报告》，从节能减碳组织建设、制度、宣传教育、监督、检查与考核等多方面做出具体要求，激励各部门为碳减排做出贡献。2025 公司坚持绿色低碳发展的理念，履行社会责任，通过购买并使用绿色和使用光伏发电，强化可再生能源在生产和生活中的应用，提升公司绿色低碳管理，实现单位产品碳排放的下降。

#### ➤ 开展碳核查、碳足迹认证

公司聘请专业的第三方机构根据国家发展改革委办公厅发布的《工业其他行业企业温室气体排放核算方法与报告指南（试行）》对公司 2022-2024 年度运营

边界的温室气体排放量进行核查。公司范围 1 主要排放源包括叉车（柴油）、公务车（汽油）、食堂炉灶（天然气），范围 2 主要排放源为所有用电设备，包括生产设备、辅助设备以及生活设施，从占比来看，主要的碳排放来自于电力的消耗。同时，公司根据 ISO14067: 2018《温室气体-产品碳足迹-量化要求和指南》和 PAS2050: 2011《商品和服务在生命周期内的温室气体排放评价规范》对全系列计量箱、配电箱、一二次融合柱上断路器产品进行产品碳足迹核查，并根据产品碳足迹结果分析，确认目前原材料生产以及产品使用阶段碳排放更高，可通过优化智能设计以及使用更加节能的元器件、降低产品自身功耗、减少计量箱、配电箱、一二次融合柱上断路器使用过程中碳的产生、加强供应商相关原材料的碳足迹必选等措施降低产品碳足迹。



## 7.5 绿色产品设计

### ➤ 生态设计理念

公司在产品设计开发中，引入生态设计理念和绿色环保要求。在产品的全生命周期中，包括原材料选择、生产制造、包装运输、回收再利用环节，坚持绿色产品理念，将能源资源消耗和环境影响作为产品设计开发的重要考虑因素，以实现产品的绿色、环保。通过在设计、工艺阶段引入 3R 理念，在有毒有害物质减量、替代，原料产出率方面加以改善提升。

### ➤ 无害原材料

公司贯彻绿色生产理念，公司生产过程及产品工艺中不涉及到铅等有害原材料的使用。

## 8 践行责任，携手前行

### 8.1 员工权益及福利

#### ➤ 员工权益

公司严格遵守《中华人民共和国劳动法》和《中华人民共和国劳动合同法》等适用的法律法规及所在地法律规定的工作时限和假期，持续强化招聘标准化建设，明确招聘、录用、培训及转正等各个环节的流程和要求。规范劳动合同签订，保证员工的合法雇佣与解雇。2025年，公司依法签订劳动合同，社会保险覆盖率100%。

公司制定有《定岗、定级、薪酬、绩效、福利管理制度》，为员工提供平等的薪酬模式、工作机会和福利待遇，杜绝性别、民族、宗教、年龄和身体残疾等各类歧视，尊重员工的合法权益，确保员工受到平等对待。

#### ➤ 发展与培训

公司始终坚持“以人为本”的管理理念。为保证员工自我发展需要，公司设有“员工成长基金”，每年预算投入10万元，用于员工的岗位操作或业务技能提升、职业生涯规划、再教育或继续教育（含在学校等教育机构进修学习、攻读相关学位、与工作岗位相关但非上岗必须的专项培训等）、专业书籍购买等的支持。

同时基于员工岗位职责，结合员工自身职业技能发展的需要，公司制定并实施《员工培训管理制度》，以增强公司核心竞争力，适应公司对各类人才的需求，提高全员整体素质与工作能力，改善工作方法，提高工作效率。

面向人群	培训类别	主要内容
新员工培训	岗前培训	包括公司简介、公司产品线类别、员工纪律、质量方针和目标、安全常识、相关法律法规等。
	专业技能培训	一线员工：部门产品基本情况、产品工艺流程、分配岗位工艺要求、工艺纪律、质量控制要点质量记录和标识、设备操作规程、设备使用维护保养规定、定置定位管理要求、安全操作规程等专业知识和实际操作技能等； 管理线及品质非计件制岗位、研发技术岗位：各部门结合自身业务特点进行个性化设计。
	产品基本知识培训	产品线基础知识及标准知识、产品线常用术语及试验项目名称、计量基础知识等。
在岗员工培训	定期培训	关键特殊岗位员工、计量检定人员、电工、特种设备操作人员、特种作业人员、初级消防员证、驾驶员、会计、管

面向人群	培训类别	主要内容
		理体系内审员等岗位员工取证、换证培训或继续教育、专业技能、员工转岗流程等。
	外部培训	各部门根据人员工作需求提交《培训需求表》。

### ➤ 员工福利

公司严格按照国家规定为员工缴纳基本社会保险、基本医疗保险、工伤保险、失业保险、生育保险、住房公积金，并提供带薪休假。公司每年元旦、春节、清明节、端午节、五一劳动节、中秋节和国庆节，适当发放节假日补贴；妇女节发放慰问费并组织有关庆祝活动，如野炊、旅游、拔河比赛、排污大赛等，有效帮助职工缓解工作压力、激发动力；本着从身体健康出发的角度，定期组织集体常规体检；公司工作一年以上的员工及其直系亲属若遭遇伤病等变故，均有工会组织进行慰问抚恤。

公司落实并完善国家关于员工工作时间、法定节假日、带薪休假、加班工资支付等相关规定，建立员工职业健康与安全管理体系，为员工合法权益提供全方位保障，切实保护女性员工劳动权益，女性员工依法享受婚假、产假以及“孕期、产期、哺乳期”三期特殊保护政策。

### ➤ 民主管理

公司设有工会，且严格遵循《工会管理制度》，构建了以职工代表大会为核心的民主管理架构，通过民主参与、民主协商、民主监督机制实现全员参与、共治共享。严格履行职工代表大会专项审议、采纳合理意见修订等程序，确保全员参与企业经营战略调整、管理制度修订等重大决策的管理，必要时及时召开职工代表大会专项审议，吸收员工建议并形成最终版本下发执行，发挥工会的民主参与和社会监督职能。

## 8.2 职业健康和安全

### ➤ 职业健康管理

公司认真贯彻国家有关职业危害防治的法律、法规、规章和标准，落实各级职业危害防治责任制，建立并完善职业健康安全管理体系，已通过职业健康管理（ISO45001）体系认证，制定并发布了《职业安全健康教育制度》《职业

病预防管理制度》等一系列职业健康安全管理制度和控制程序，确定管理人员架构与职责权限，并每年度对管理手册进行年度评审与更新，确保职业健康管理政策全面实施。公司采用系统化的风险管理思维，加强对职业危害防治工作的管理和职业健康监护管理，提高职业危害防治水平，切实保障员工在劳动过程中的健康与安全。编制《工作场所职业病危害因素检测报告》，对员工工作环境进行检测，改善员工工作环境，2025年员工职业病发生率为零。

### ➤ 安全生产管理

公司重视安全生产管理，配有专职安全员和兼职安全员，在工作中贯彻落实安全检查。明确责任和管理目标，提升全员安全管理责任意识，严防安全事故发生，营造公司稳定、和谐的生产经营环境，保障公司财产和员工安全。2025年公司未发生安全事故。

为强化安全生产主体责任，建立安全生产事故隐患排查治理长效机制，加强事故隐患排查监督管理，防止和减少事故，保障生命财产安全，公司根据安全生产法等法律、行政法规，制定《伤亡事故管理制度》《应急预案管理制度》《公司安全生产职责》等，每月由安全工作小组组织开展安全检查，编制安全检查月报，记录不符合项以及改进措施。

### ➤ 安全生产培训

公司为全体员工提供安全生产培训，确保员工了解工作场所的安全规定和应急规则、生产现场风险隐患点，保证特种设备操作员工100%培训并持证上岗。2025年公司共开展各类安全教育培训及演习共15场，内容涵盖突发事件综合应急救援、特种设备应急预案、职业健康安全及火灾事故专项应急预案等，培训时长共计24学时，员工工伤事件数为零，员工工伤致死数为零。

编号	培训项目名称	参与培训人员	培训内容简介
1	开年安全第一课	车间员工	安全生产基础知识和消防设施使用方法。
2	门卫保安安保和消防安全知识培训、公司生产事故及突发事件综合应急救援预案演习	门卫保安	消防设施使用方法和火灾应急预案演习。
3	交通安全知识	公司驾驶员	交通安全知识培训。

编号	培训项目名称	参与培训人员	培训内容简介
4	特种作业人员及特种设备应急预案演习	特种设备人员	特种设备安全管理小常识，叉车安全管理，特种设备应急预案。
5	企业典型生产安全事故教育	全体员工	宣贯工矿企业典型生产安全事故警示教育片。
6	职业健康安全及火灾事故专项应急预案演习	全体员工	职业病基础常识、职业病危害因素、火灾应急预案及灭火、逃生演习。
7	“安全月”安全文化知识培训及公司危险化学品专项应急预案演习	全体员工	“安全生产月”要求、安全生产小常识，危化品专项应急预案及灭火、逃生演习。
8	食品安全培训及公司食堂食物中毒应急处置预案演习	全体食堂人员	食品安全法律法规，食物中毒应急处置预案及演习。
9	公司生产事故及突发事件综合应急救援预案培训及演习	全体员工	生产事故应急救援知识，综合应急预案及灭火、逃生演习。
10	交通安全培训及火灾事故专项应急预案演习	公司驾驶员	最新交通法律法规知识。
11	新员工进厂三级教育培训(公司级)教育培训及考试确认	新员工	劳动纪律、安全法律法规知识、各类安全知识。
12	新员工进厂三级教育培训(部门、工段级)教育培训及能力确认	新员工	生产过程安全操作注意事项、安全常识。
13	新员工进厂三级教育培训(班组级)上岗岗位培训及能力确认	新员工	岗位安全知识、设备操作规程、安全操作要求。
14	变换工作和“四新”教育	岗位调动人员及“四新”教育相关人员	变换工作后岗位安全知识、设备操作规程，“四新”教育，新工艺安全要求。



### 8.3 社区互动与公益助力

关注和践行公益事业，是社会共同的责任，也是企业责无旁贷的义务。近年来，公司在高质量发展的同时，积极为社会贡献企业力量，投身教育扶持、医疗

卫生、急难救助等各类公益活动，承担“企业社会责任”。

浙江西力智能科技有限公司近年来积极响应政府的号召，投身于公益慈善事业，尽企业绵薄之力，尽可能帮助需要帮助的人群，让他们分享到来自社会的爱心。2023年度，公司向德清县慈善总会捐款10万元，以尽一份社会责任。

**浙江省公益事业捐赠票据（电子）**



票据代码: 33050123  
交款人统一社会信用代码: 913301087284811699  
交款人: 浙江西力智能科技有限公司

票据号码: 0395838733  
校验码: 6WKKXJ  
开票日期: 2023-11-15



项目编号	项目名称	单位	数量	标准	金额(元)	备注
03635206	其他收入/捐赠收入(定向)	RMB	1	100000.00	100000.00	高新区

金额合计(大写) 壹拾万元整 (小写) 100000.00

收款方式: 转账  
订单编号: 20231010

其他信息: 51330521502279515X  
票据专用章  
德清县慈善总会(本级)

复核人: 张丽雅 收款人: 李亚萍

电子票据查询(含明细): <https://gzdq.zjcharity.gov.cn>

**慈善捐款发票**



慈善奖牌

● 组织员工无偿献血：无偿献血是每个公民的神圣职责和光荣使命，是社会  
发展、民族进步、人类文明的重要标志。



**总述：**公司 2025 年度在 ESG 领域开展了大量工作，并取得的较好成绩，产  
系列产品均取得了相应碳足迹认证，企业通过了湖州市三星级绿色工厂认证，综  
合能源消耗较 2024 年下降 31.64%，全员进行了体检，生产工作环境得到进一步  
提升。企业在稳步发展过程中，员工能共享企业红利。



公司网址：<http://www.cnxili.com>

电话号码：0572-8233258

电子邮箱：[hzxilidb@cnxili.com](mailto:hzxilidb@cnxili.com)

公司地址：浙江省湖州市德清县阜溪街道环城北路 733 号